

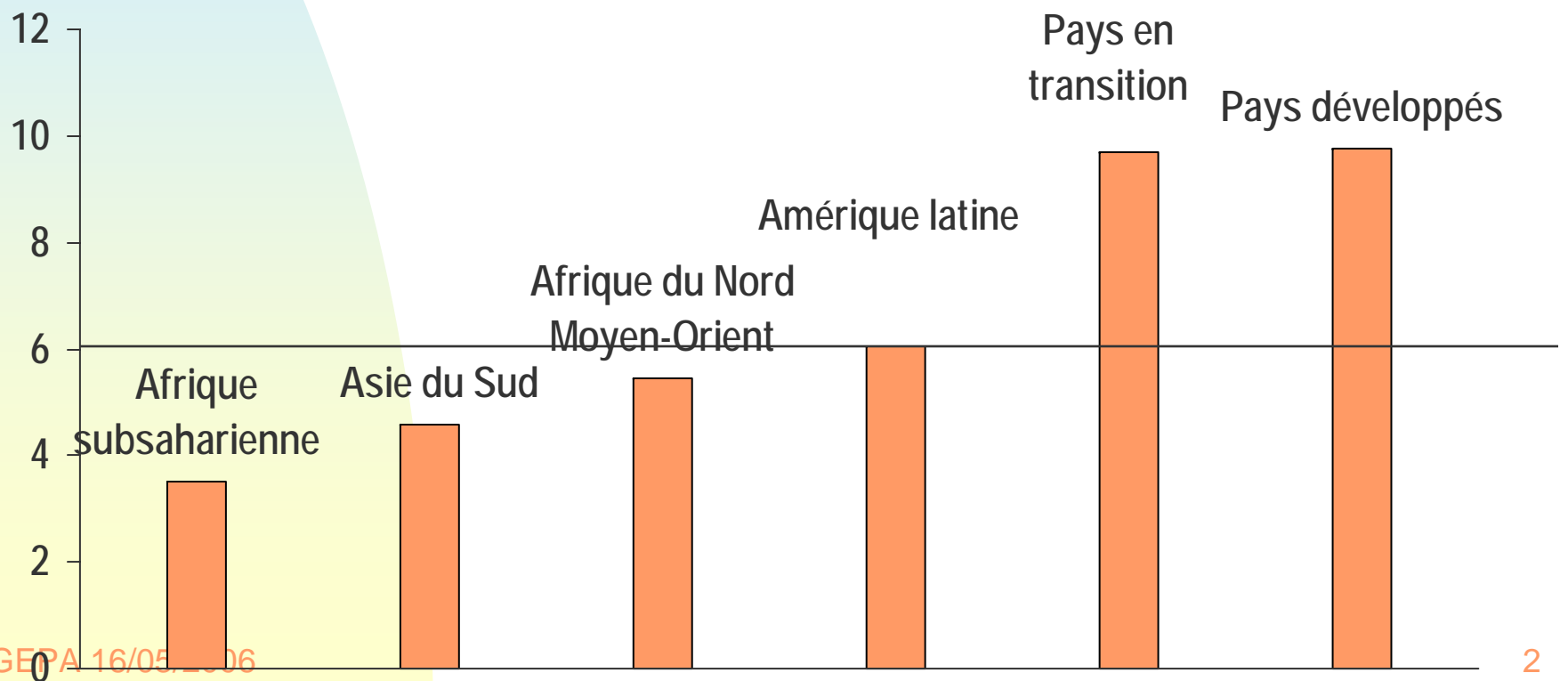


Les enjeux de l'amélioration de la gestion pour l'atteinte des OMD

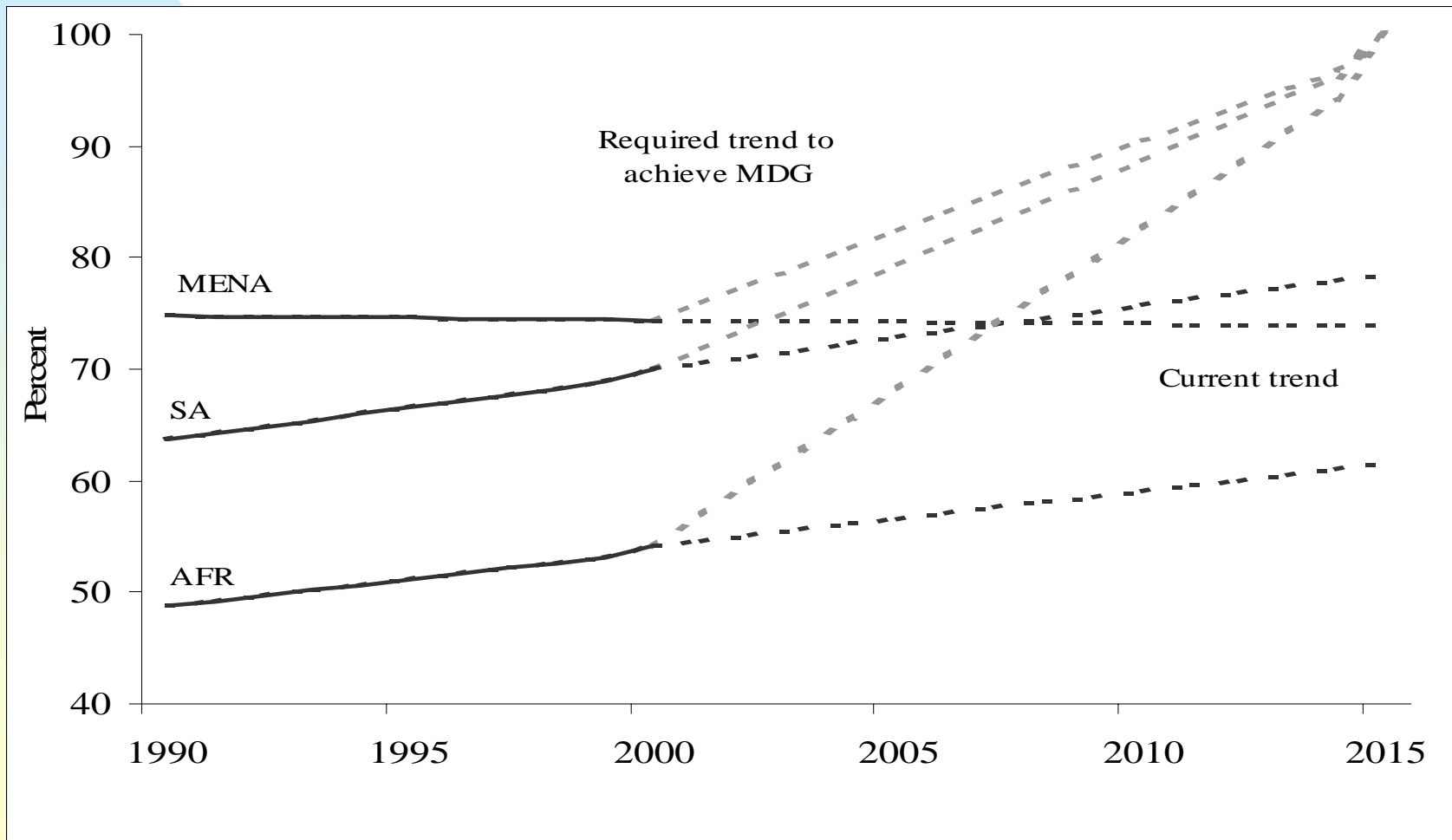
(Jean-Claude Balmès)

Durée moyenne de scolarisation

(2000) source: Banque Mondiale



Une accélération est nécessaire ... principalement en Afrique (AFR), au Moyen-Orient et en Afrique du Nord (MENA), et en Asie du Sud (SA),



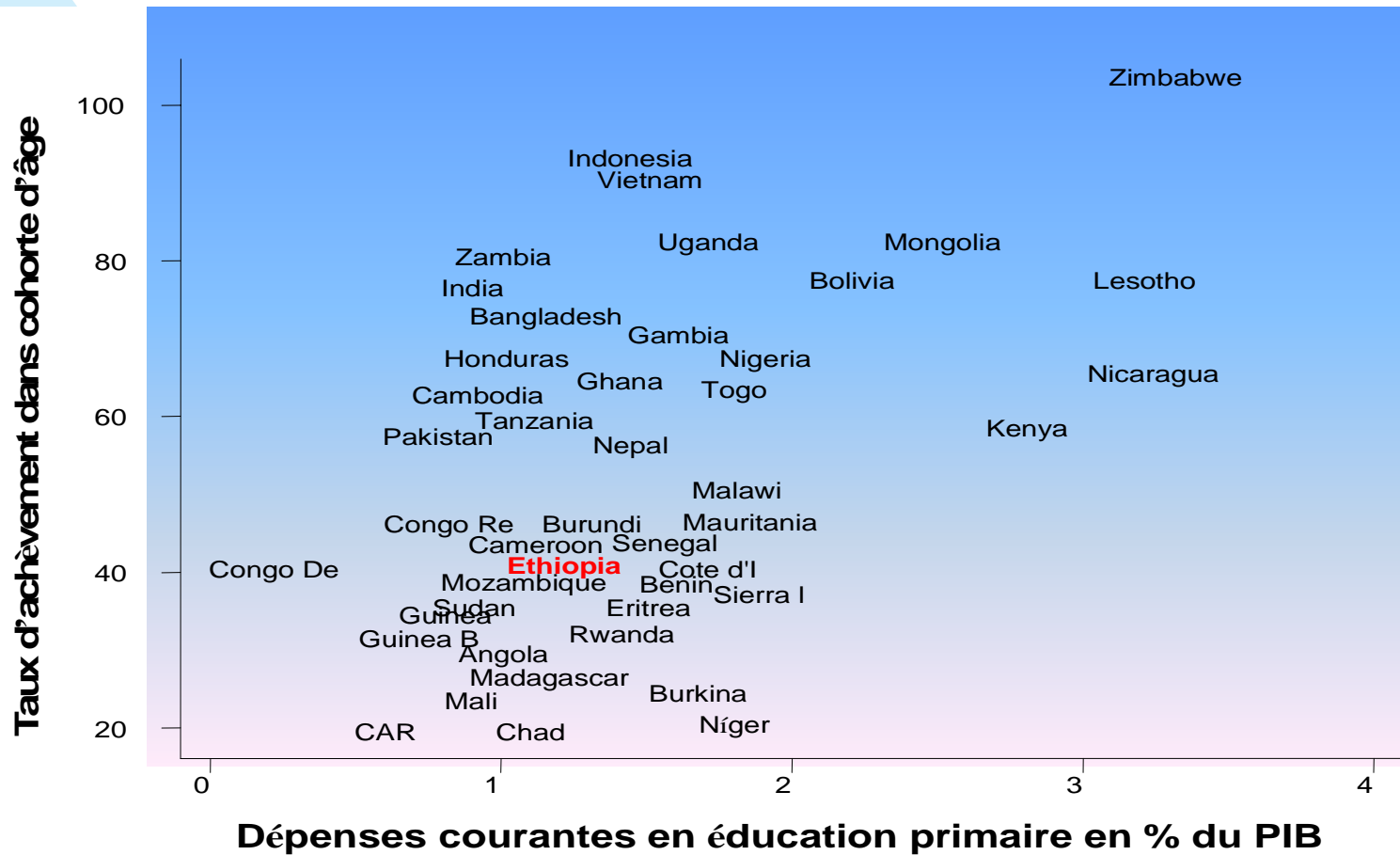
■ **Contraintes de moyen/long terme :**

- ◆ Forte pression démographique (besoins)
- ◆ Faiblesse des ressources fiscales (économies duales)
- ◆ Rareté de la ressource humaine qualifiée : cherté des coûts unitaires, faiblesse des capacités

■ **Marges de manœuvre :**

- ◆ Gains d'efficience
- ◆ Accroissement des ressources internes (si priorité insuffisante à l'éducation primaire et externes)

Dépense publique et taux d'achèvement, 2000



Avancées et défis

- Meilleure connaissance de l'état des systèmes éducatifs (données statistiques, PASEC, RESEN etc.) et amélioration du dialogue sur les politiques
- Extension de la couverture scolaire mais résultats plus mitigés en termes de rétention et de qualité des apprentissages
- Le **principal défi** réside désormais dans la capacité à **acheminer équitablement** les ressources (dotations en personnel et matériels, moyens financiers, encadrement et supervision) et à les **utiliser de façon effective**.
- **L'amélioration de la gestion est la clé des progrès en termes d'équité et de qualité**

Domaines clés

- Distribution équitable des **personnels** (recrutement, formation, affectation et maintien en poste)
- Acheminement des **ressources financières** jusqu'aux écoles et responsabilisation des acteurs locaux
- **Mobilisation des acteurs et utilisation effective** des moyens (temps d'apprentissage, manuels, pédagogies actives, encadrement des maîtres, suivi des résultats etc...)

Une urgence incontournable : réduire le gap de capacités

- Complexité croissante des programmes sectoriels
- Une urgence mais une œuvre de longue haleine sur une vaste échelle (du national au local)
- Des outils de gestion mais aussi une gouvernance améliorée (transparence, responsabilisation, gestion participative)
- Un cadre incitatif pour valoriser les progrès, les efforts, sanctionner le « laisser aller », promouvoir et stabiliser les compétences