

Situación Actual y Perspectivas del Sistema Previsional Argentino

Julio de 2007



MINISTERIO de
TRABAJO
EMPLEO y SEGURIDAD SOCIAL

Dr. Walter O. Arrighi
Subsecretario de Políticas de la Seguridad Social



- ▶ **Serios problemas de cobertura:**
 - ▶ **Disminución de la cobertura.**
 - ▶ **Reducción de la tasa de sustitución.**

- ▶ **Necesidad de una profunda revisión de la política previsional.**

- ▶ **Imperante necesidad de mejorar las condiciones del mercado de trabajo.**

Primeros pasos



- ▶ **Estabilidad macroeconómica.**
- ▶ **Aumentos del salario mínimo.**
- ▶ **Movilidad general salarial.**
- ▶ **Convenios colectivos de trabajo.**
- ▶ **PLAN NACIONAL DE REGULARIZACION DEL TRABAJO.**
- ▶ **Inclusión social para los trabajo rurales, doméstico y eventuales.**
- ▶ **Reconversión del Programa Jefes y Jefas de Hogar (Seguro de Capacitación y Empleo - Decreto 336/2006).**
- ▶ **Red de servicios de empleo.**



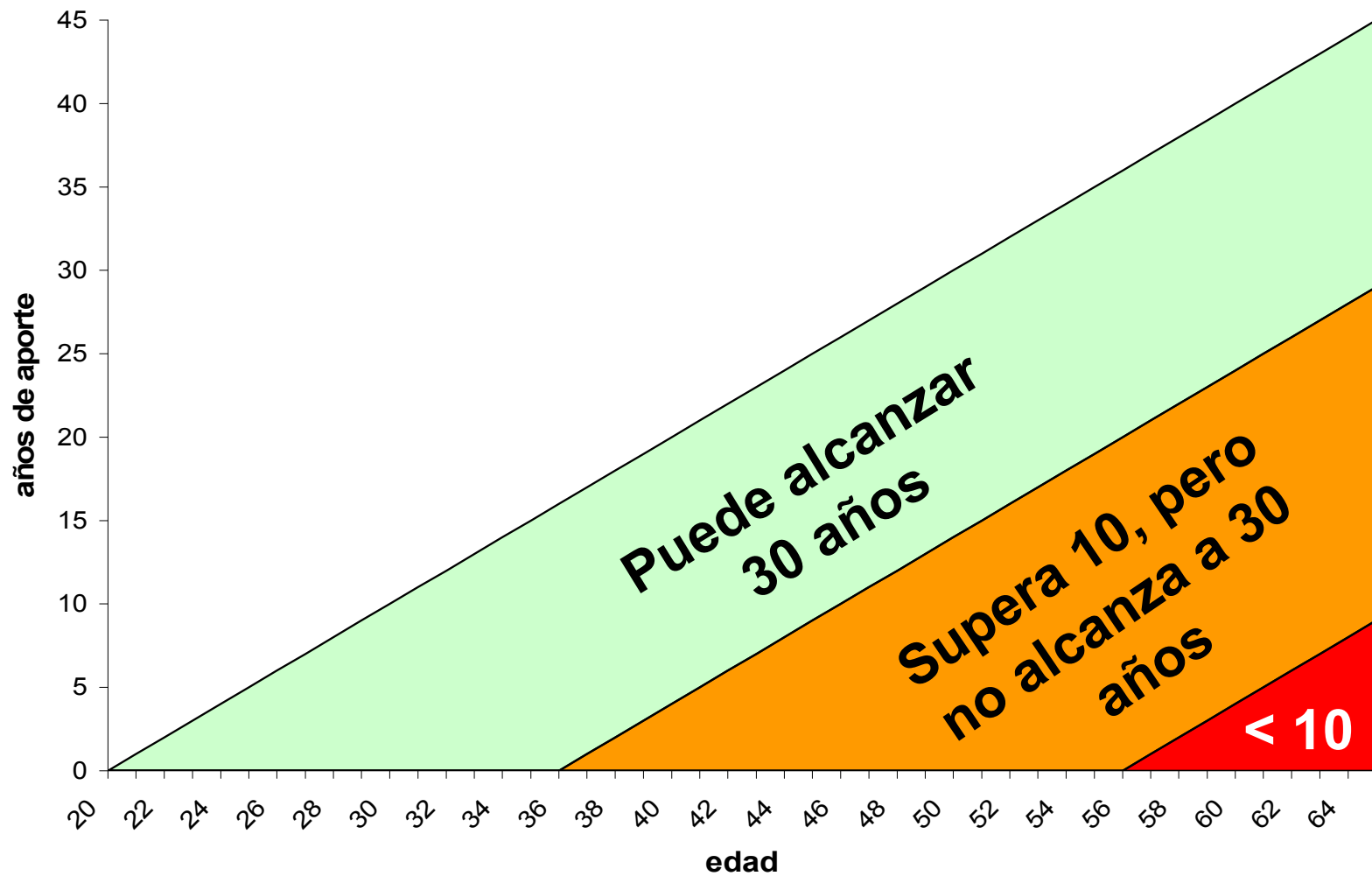
- **Aumento de la base imponible.**
- **Libertad de elección del régimen al cual el trabajador desea estar afiliado.**
- **Incremento de la Prestación Adicional por Permanencia a cargo del régimen público.**
- **Traspaso del régimen de capitalización al régimen público de los afiliados hombres de 55 años y mujeres de 50 años, cuya cuenta de capitalización individual acumule un saldo no superior a 250 MOPRES (hoy \$ 20.000).**
- **Tope del 1% a las comisiones por administración que cobran las AFJP a sus afiliados. Facultad al Poder Ejecutivo para disminuir ese tope.**

Tercer paso: Ley 26.222



- **Imposición de límites inferior y superior para la inversión del Fondo de Jubilaciones y Pensiones en instrumentos destinados a financiar proyectos productivos o de infraestructura.**
- **Cambio en el método de financiamiento de las prestaciones por invalidez y fallecimiento, suprimiendo del esquema a las compañías de seguro de vida previsional.**
- **Reinstalación de la garantía de la prestación mínima.**
- **Renovación de la orden al Poder Ejecutivo de relevar los regímenes diferenciales e insalubres vigentes.**

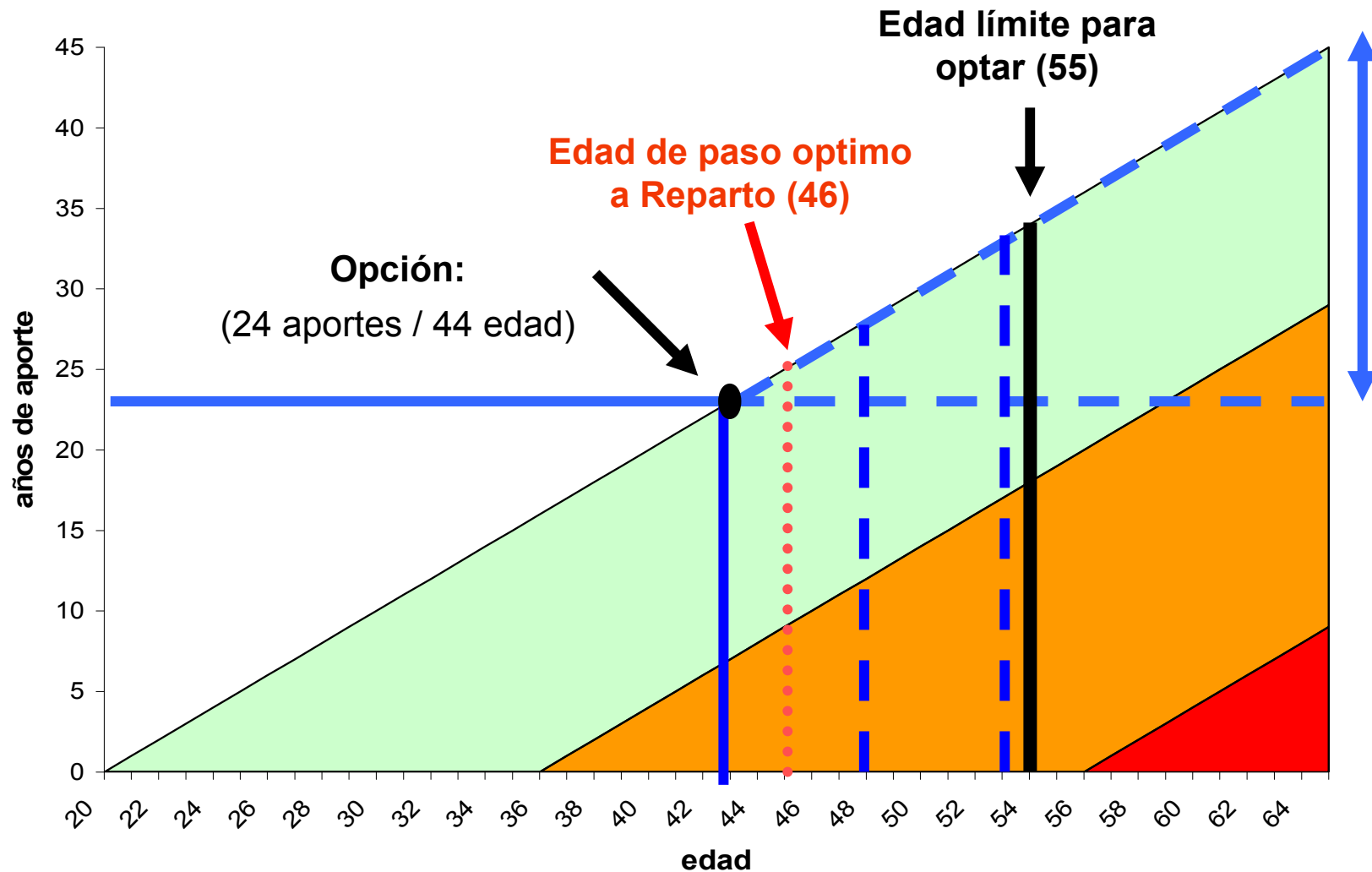
Esquema de decisión: Etapa Activa



Esquema de decisión: Etapa Activa



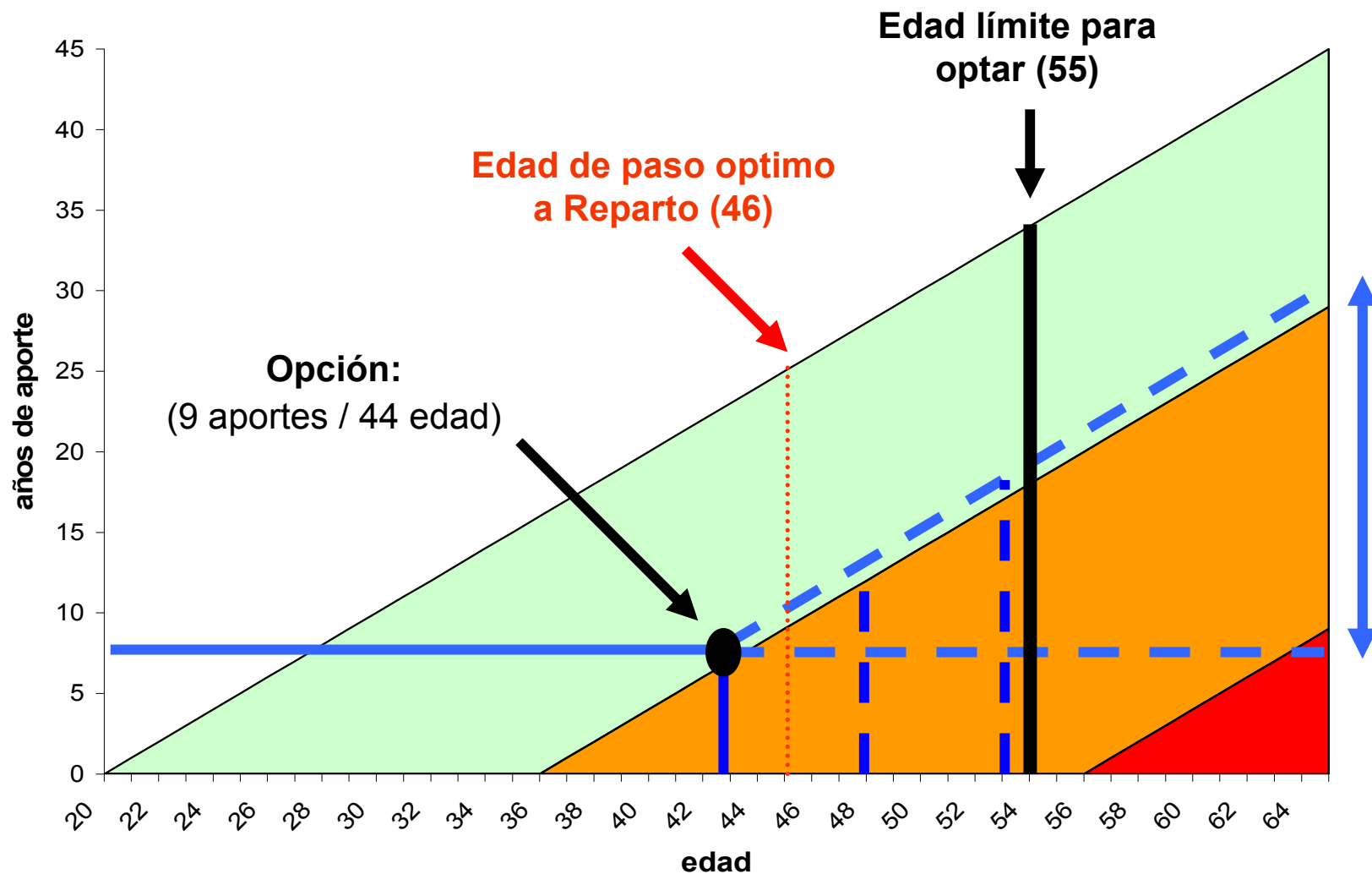
Hombre



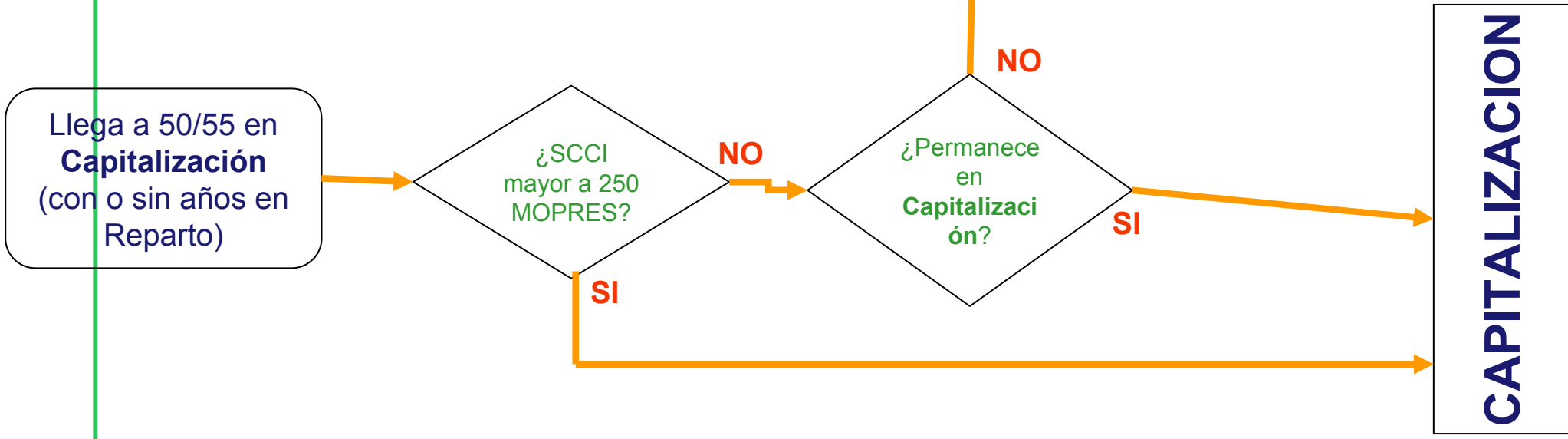
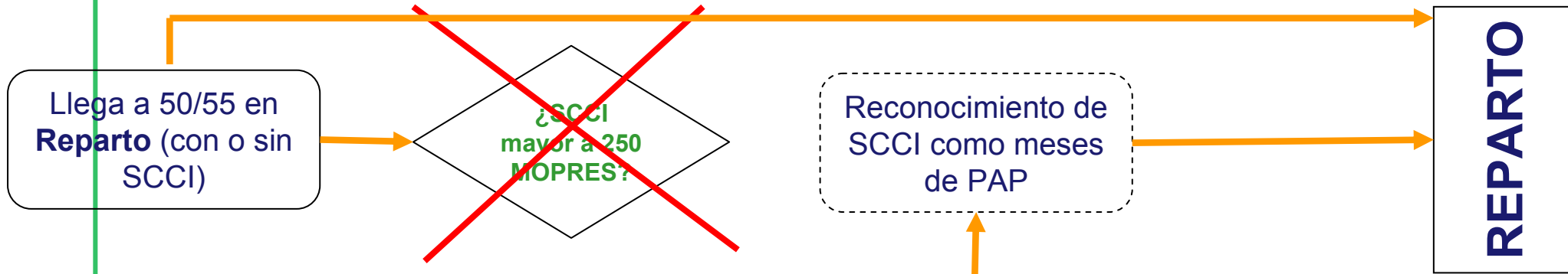
Esquema de decisión: Etapa Activa



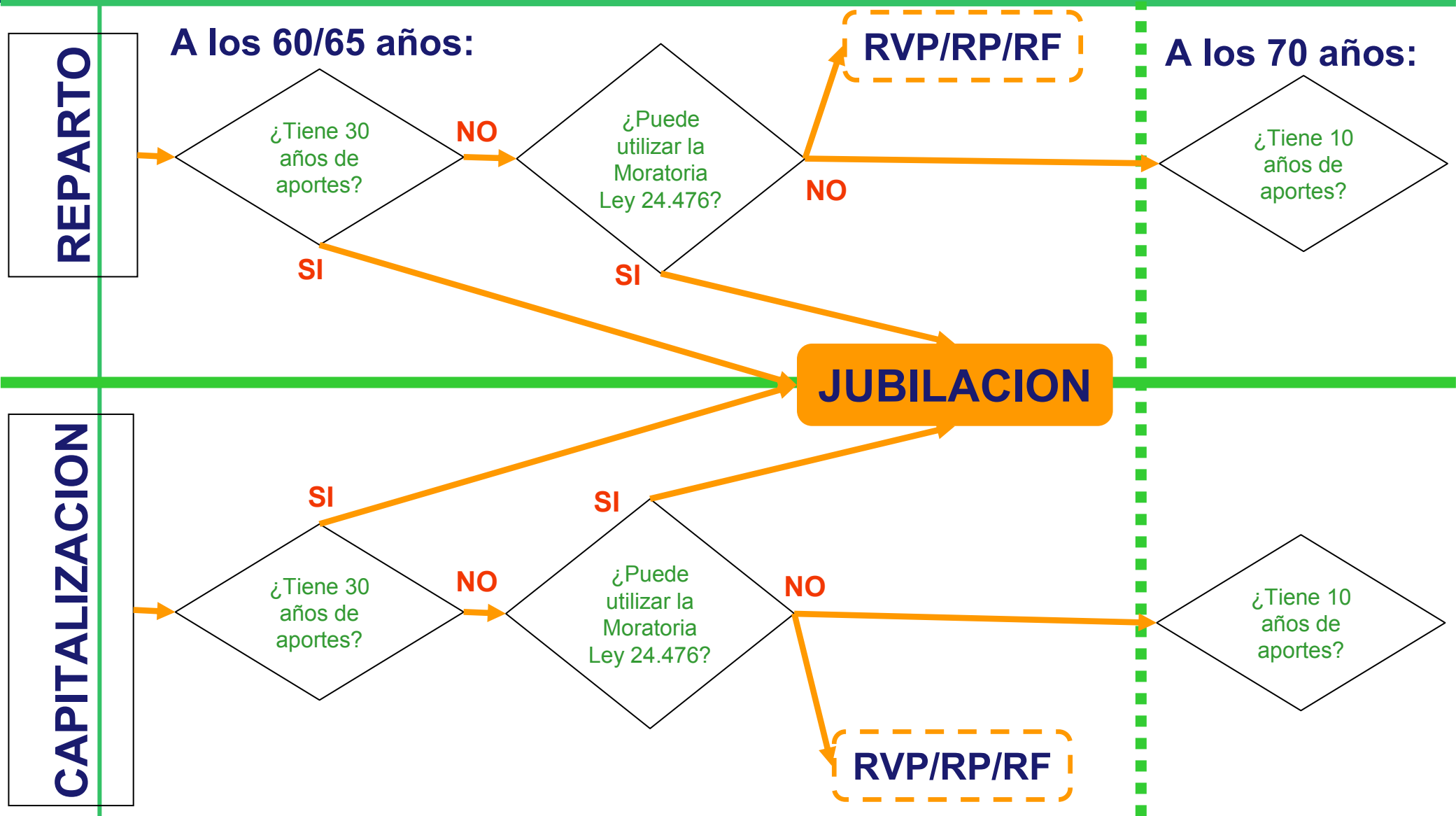
Hombre



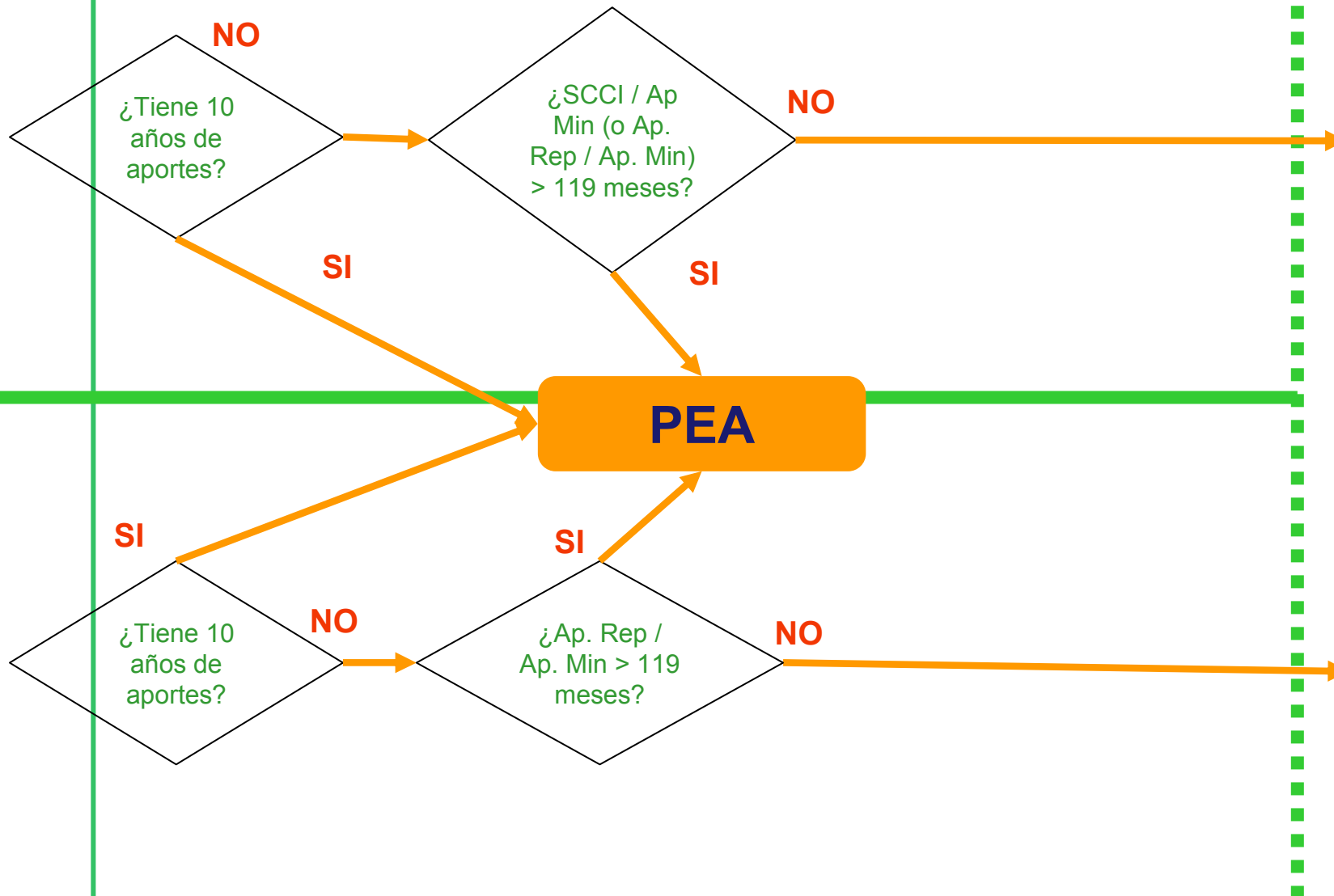
Esquema de decisión: Etapa Pasiva



Esquema de decisión: Etapa Pasiva



Esquema de decisión: Etapa Pasiva



No cumple con los requisitos de acceso a las prestaciones del SIJP



▶ **COBERTURA**

- ▶ Plan de Inclusión Previsional (moratoria)

▶ **ACTUALIZACIÓN DE LOS SALARIOS**

Ley N° 24.241, artículo 24, inciso a, último párrafo:

“A efectos de practicar la actualización prevista en el párrafo anterior, la ANSeS reglamentará la aplicación del índice salarial a utilizar. Este índice será de carácter oficial;”

▶ **MOVILIDAD DE LAS PRESTACIONES**

Plan de Inclusión Previsional (Moratoria)



▶ Ley 25.865

- Regularización para Autónomos (60 cuotas / bajo interés)
- Venció el 19/01/2005

▶ Ley 25.994

- Si al 30/11/2004 tenía cumplida la edad de jubilación
- Implica la posibilidad de computar años de servicios para las Leyes 18.038 y 24.241
- Venció el 30/04/2007

▶ Ley 24.476

- De aplicación permanente
- Se aplica a la Ley 18.038 (aportes hasta septiembre 1993)

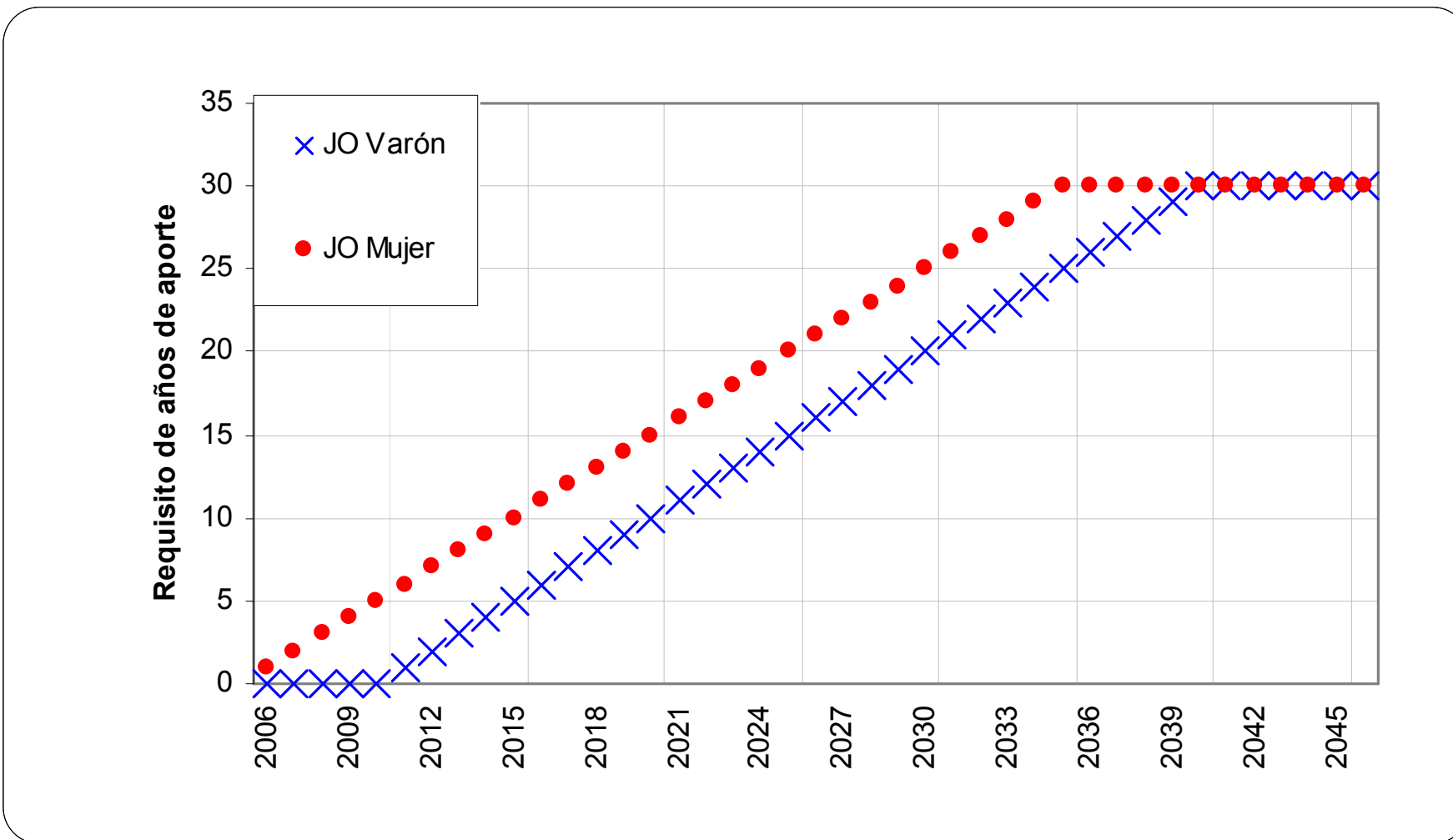


- ▶ **JO sin aportes a la edad normal de retiro:**
 - Hombres: hasta el 2010
 - Mujeres: hasta el 2005

- ▶ **Requisitos reales de aportes en JO con exigencia de 30 años de aportes, a la edad normal de retiro:**
 - Crecientes en forma lineal:
 - Hombres: 2010: 0 años – 2039: 29 años
 - Mujeres: 2005: 0 años – 2034: 29 años

- ▶ **Casos particulares según año de cese y el 2 x 1**

Requisitos de años de aporte con moratoria



Ejemplo de jubilación sin aportes



- Sexo: Femenino
 - Edad: 60 (casada con hombre 3 años mayor)
 - Años a comprar: 23
 - Deuda determinada: \$ 14.300
 - Monto de la cuota: \$ 276
 - Valor actual RVP de \$ 530: \$ 106.400
 - Valor actual RVP deducida la cuota: \$ 89.800
- ▶ *La “deuda determinada” representa aproximadamente un 16% del valor actual de la prestación a la que tuvo acceso*

Ejemplo de jubilación sin aportes



- Sexo: Masculino
 - Edad: 65 (casado con mujer 3 años menor)
 - Años a comprar: 23
 - Deuda determinada: \$ 14.300
 - Monto de la cuota: \$ 276
 - Valor actual RVP de \$ 530: \$ 94.800
 - Valor actual RVP deducida la cuota: \$ 76.200
- ▶ *La “deuda determinada” representa aproximadamente un 19% del valor actual de la prestación a la que tuvo acceso*

Beneficios por Moratoria



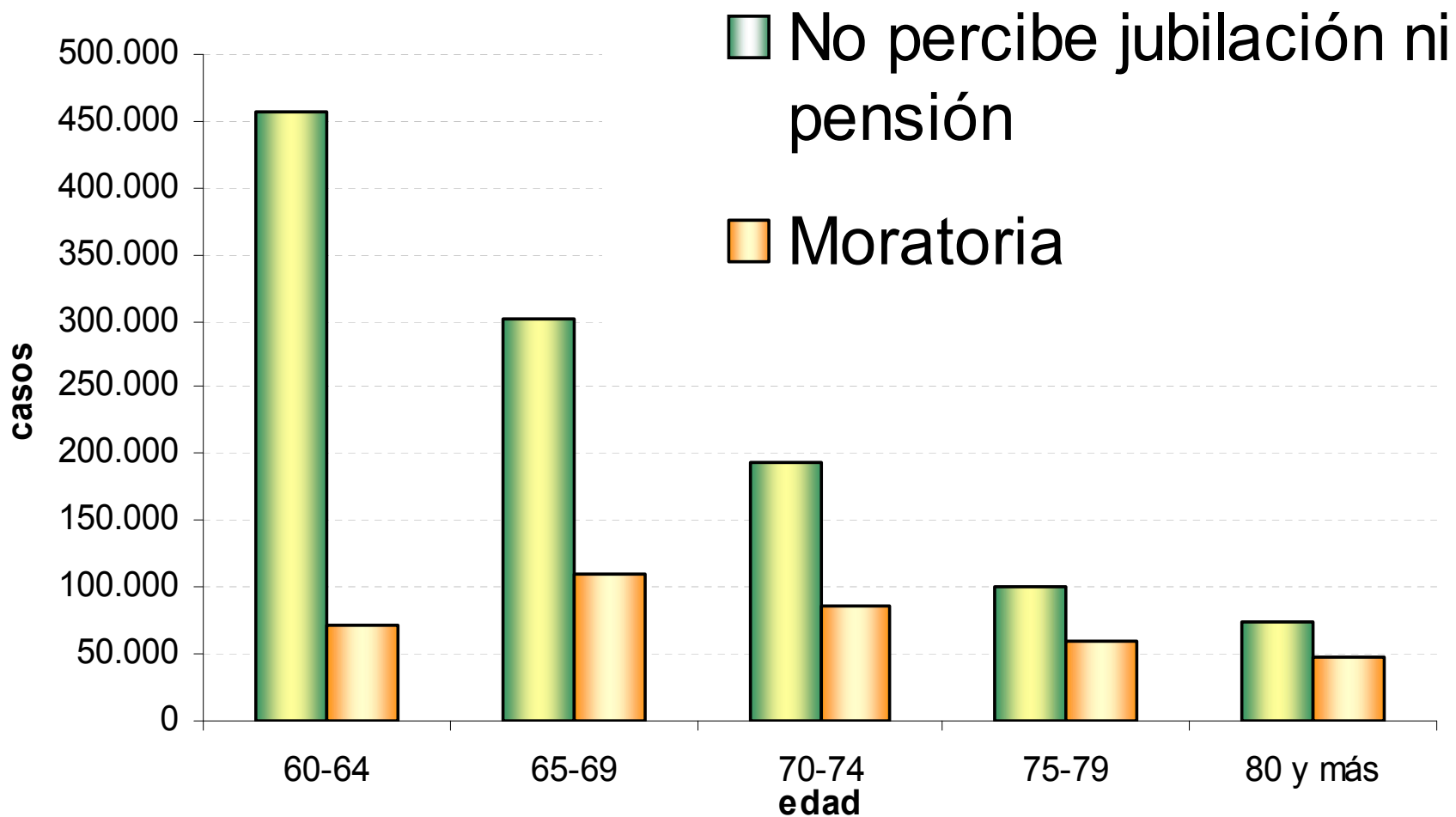
▶ Beneficios por Moratoria: junio de 2007

▶ TOTAL	1.436.185	▶ Haber promedio:	\$ 530
▶ Hombres	186.098	▶ Cuota promedio:	\$ 190
▶ Mujeres	1.250.087	▶ Haber menos cuota:	\$ 340
• Benef. único	875.903		
• Benef. Múlt.	374.184 *		

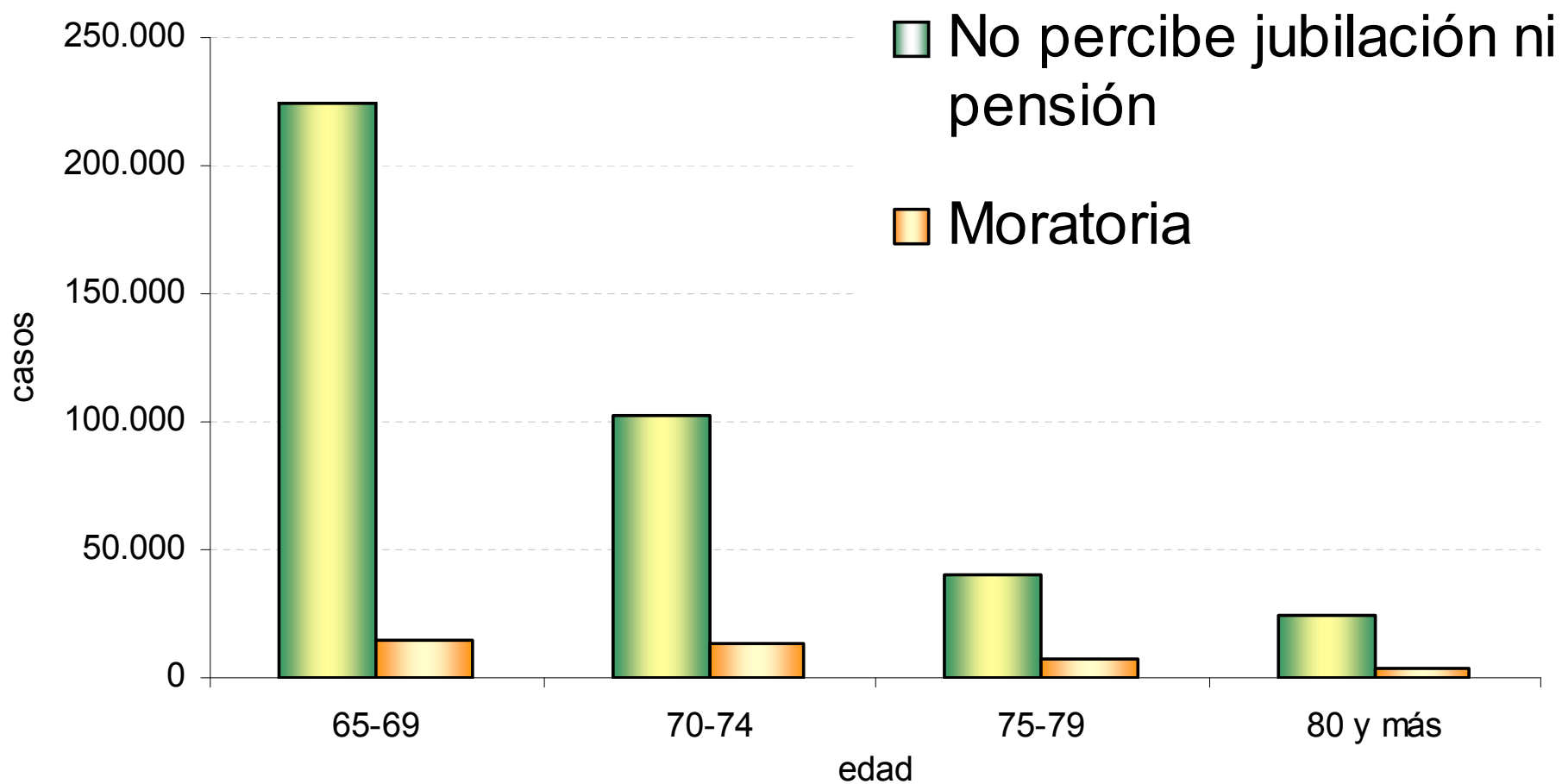
▶ Se estima que el tiempo medio de goce de beneficios -jubilación -se encuentra entre los 13 y los 14 años, dado que la composición es mayoritariamente femenina, con menos de 70 años.

* Lo dispuesto por la Resolución de ANSES N°884/06 es determinante para que 568.000 beneficiarias de 60 años y más, con Pensión o PNC, y sin Jubilación no accedan a la Moratoria.

Mujeres no cubiertas / Adhesión a moratoria



Hombres no cubiertos / Adhesión a moratoria



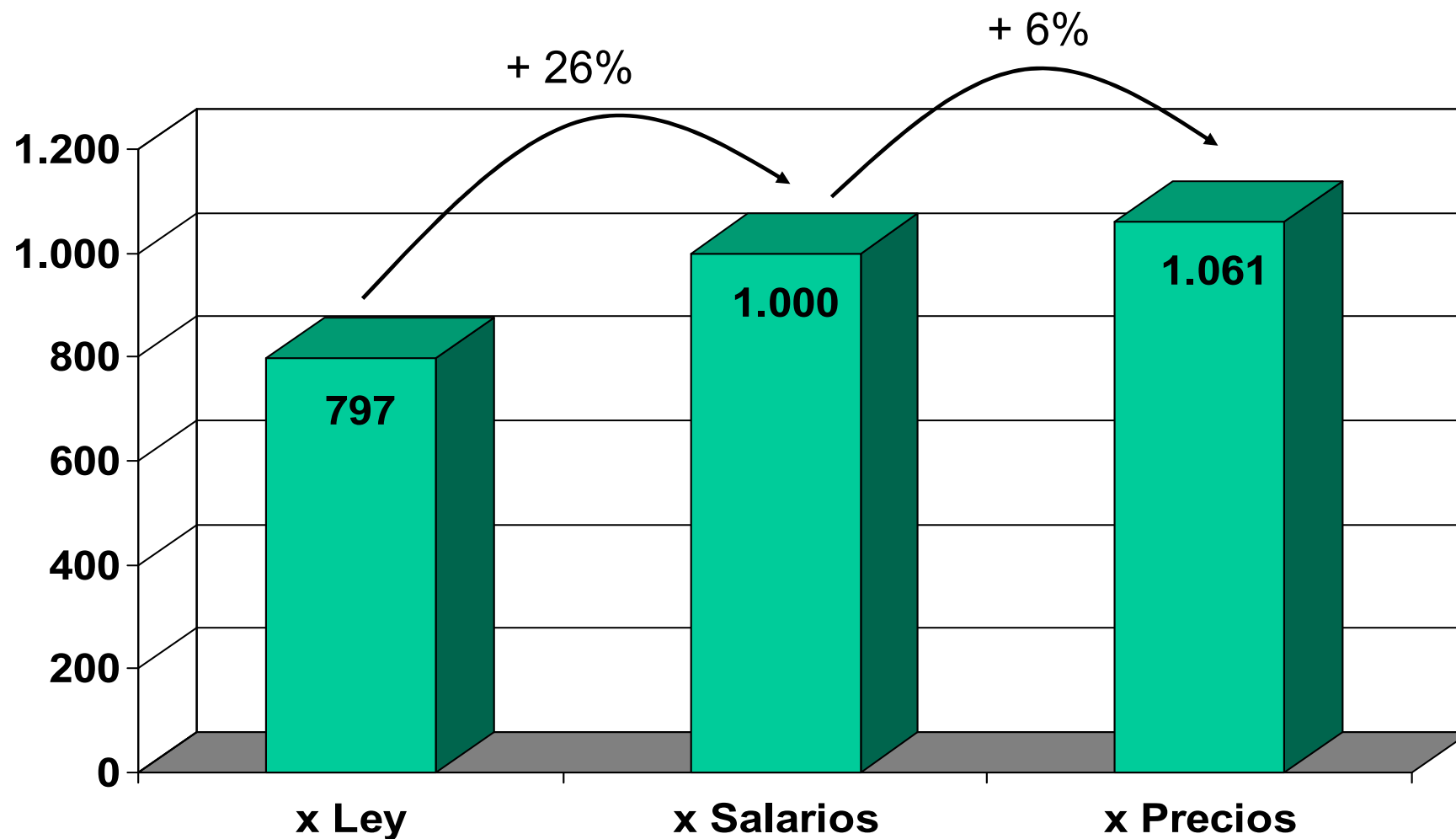


- ▶ **La actualización de los salarios es un instrumento esencial al momento de diseñar un sistema previsional**
- ▶ Ley N° 24.241, artículo 24, inciso a, último párrafo establece que:
“A efectos de practicar la actualización prevista en el párrafo anterior, la ANSeS reglamentará la aplicación del índice salarial a utilizar. Este índice será de carácter oficial;”
- ▶ **Su no aplicación produce inequidades y distorsiona las tasas de sustitución que se establecen por ley**
- ▶ **Se estima que 220.000 beneficiarios podrían tener afectados sus salarios de referencia por la falta de aplicación de la actualización prevista en la ley**

ACTUALIZACIÓN: Ingreso de referencia



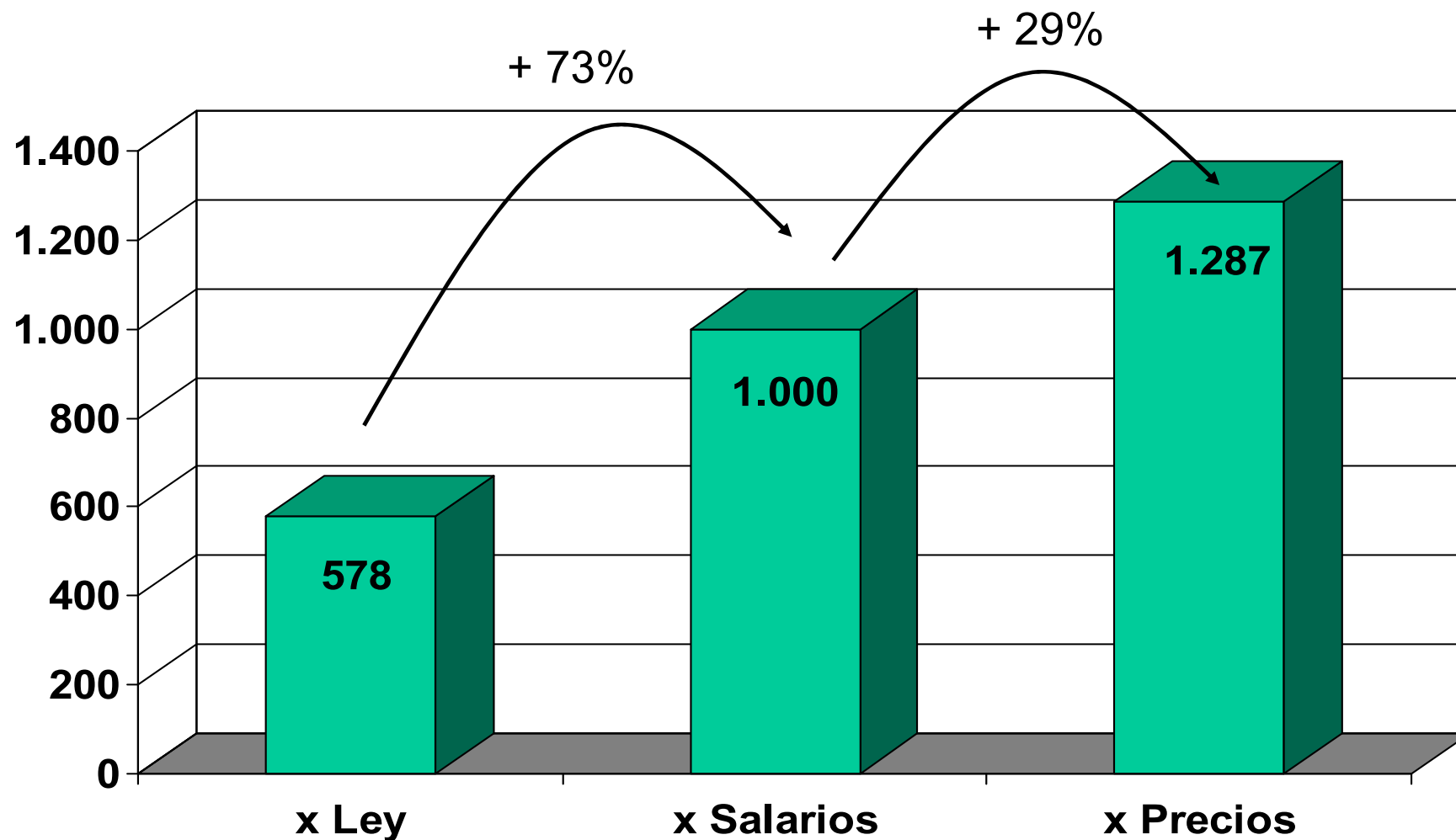
Historia Laboral finalizada en el año 2006



ACTUALIZACIÓN: Ingreso de referencia



Historia Laboral finalizada en el año 1994 – Se jubila en 2006



MOVILIDAD: Impacto en el Gasto



1 **Mínima = \$220**



Incremento del Gasto = 19%

2 **Mínima = \$260**



Incremento del Gasto = 9%

3 **Mínima = \$308 / 10%**



Incremento del Gasto = 13%

4 **Mínima = \$350**



Incremento del Gasto = 8%

5 **Mínima = \$390**



Incremento del Gasto = 6%

6 **Mínima = \$470 / 11%**



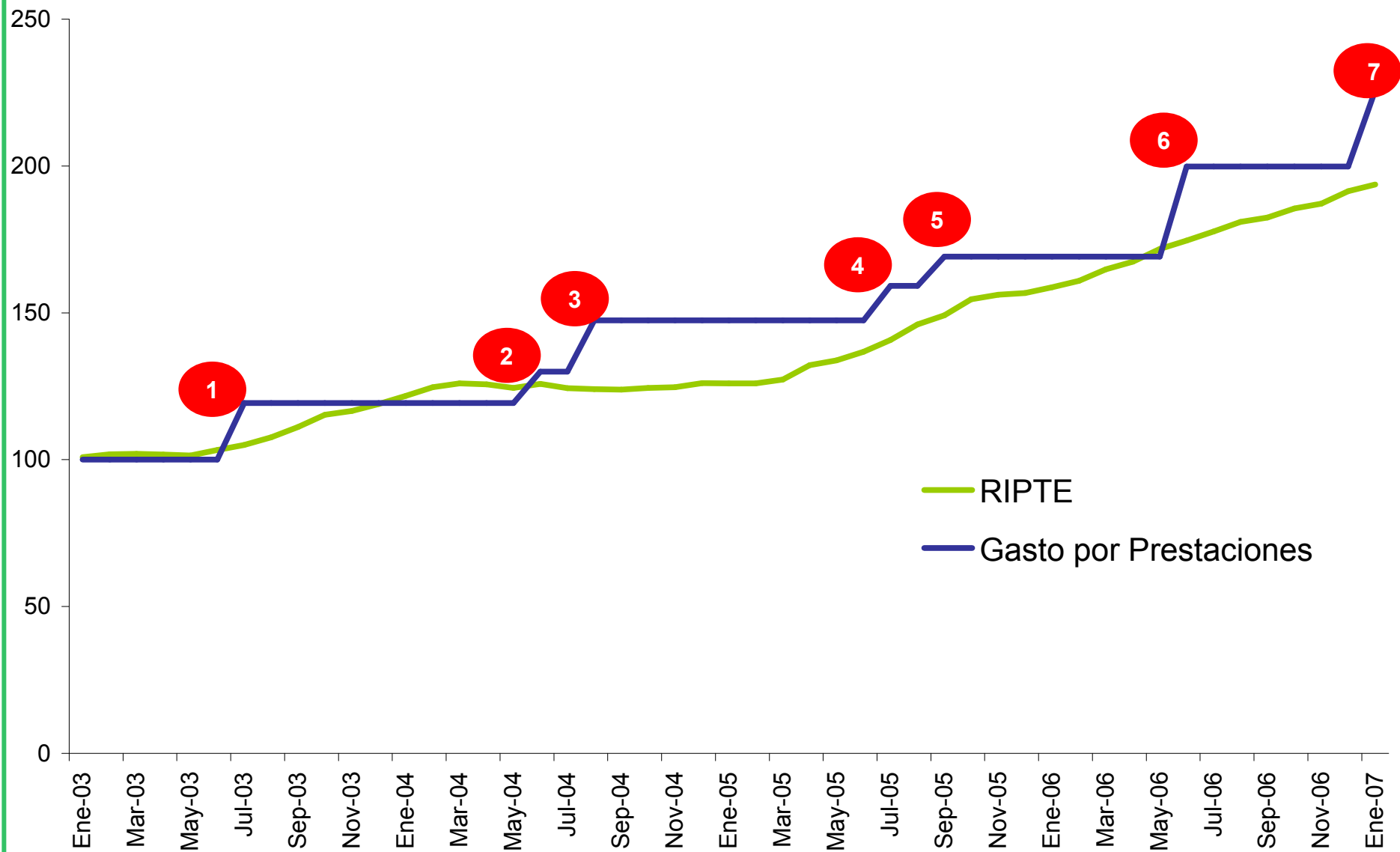
Incremento del Gasto = 18%

7 **Mínima = \$530 / 13%**



Incremento del Gasto = 13%

Gasto por Prestaciones Vs. RIPTE





- ▶ Hacia el 2003 se evidenciaba un deterioro estructural del Sistema
- ▶ El proceso de reforma produjo cambios significativos, en la cobertura activa/pasiva y en haber de las prestaciones
- ▶ La actualización de los salarios y la movilidad de las prestaciones proporcionan confianza en el Sistema
- ▶ Se debe continuar con el proceso de reforma previsional.
 - ▶ Continuar adaptando la cobertura de las contingencias a la realidad del mercado de trabajo.
 - ▶ Profundizar la mejora del mercado de trabajo.