

# Подход Канады к гендерному равенству в международных проектах

---



Governance Advisory and Exchange Program

# Что такое КПОСУ?

- **Широкий механизм подготовки программ, позволяющий реагировать на пожелания о разработке самых различных небольших программ, предлагаемых российскими партнерами**
- **Это механизм, обеспечивающий доступ российских государственных органов и организаций гражданского общества к канадскому техническому опыту и моделям в сфере управления и гражданского общества**

# Критерии разработки программ

- **Движущей силой КПОСУ является спрос**
- **Все инициативы по разработке программ должны исходить от российских организаций**
- **Предлагаемые мероприятия должны придавать российским инициативам добавленную ценность, которую можно сохранить и после прекращения поддержки со стороны КПОСУ.**

# Критерии разработки программ (продолжение)



- **КПОСУ в основном финансирует канадский вклад и не может финансировать проекты полностью или выплату зарплат.**
- **Деятельность в рамках КПОСУ сфокусирована на практических, оперативных вызовах, возникающих при проведении реформ в России. Она не осуществляется в поддержку исследовательских программ, исследований политики, коммерческих либо политических инициатив.**

- **Администрация Президента Российской Федерации**
- **Министерство экономического развития и торговли Российской Федерации**
- **Гражданское общество**
- **Компонент быстрого реагирования на изменение условий**

## Цели:

- Развивать способность НПО и организаций Гражданского Общества вести переговоры с государственными структурами по проблемам, волнующим общественное мнение
- Оказывать содействие НПО в создании коалиций, партнерских сообществ и сетей
- Устанавливать связи между российскими сообществами и сообществами и сетями НПО

## **Результаты:**

- **Расширение диалога и сотрудничества между государством и гражданским обществом**
- **Укрепление механизмов взаимодействия, сотрудничества и создания коалиций между российскими НПО**
- **Постоянные связи между российскими и канадскими ассоциациями**

# Компонент реагирования на изменяющиеся условия

## Цели:

- Обеспечить доступ российских организаций, которые отвечают критериям КПОСУ но не включены в действующие программные потоки /партнерские отношения, к канадскому опыту/знаниям.
- Обеспечить наличие гибкого, оперативного и эффективного механизма для того, чтобы КАМР могло реагировать на пожелания, соответствующие ее стратегии программ для страны

# Компонент реагирования на изменяющиеся условия/2



## Результаты:

- **Совершенствование навыков, знаний и возможностей через поддержку деятельности, ориентированной на проведение реформ и предложенной российскими партнерами**
- **Доступ российских организаций к гибким и оперативным источникам канадского опыта**

## Общие

- Укрепление способности российских организаций проводить реформы в конкретных секторах



# Политика КАМР (CIDA) в вопросах гендерного равенства

## Цель:

- Поддерживать достижение равенства между женщинами и мужчинами для обеспечения устойчивого развития в качестве руководителей



## Задачи:

- Развитие равного участия женщин наравне с мужчинами на руководящих должностях
- Поддерживать женщин и девочек по полному осуществлению их прав
- Сокращать гендерное неравенство в доступе и контроле ресурсов и преимуществ развития



# Внедрение вопросов гендерного равенства по Программе *GAEP*



## **Задачи:**

- Способствовать решению вопросов гендерного равенства руководителями и управленцами АП и МЭРТ
- Поддерживать усилия женских организаций, НПО и научных учреждений по созданию сетей и эффективной защите гендерного равенства
- Включать канадский опыт в выполнение российских инициатив, направленных на гендерное равенство

# Комплексный подход к вопросам гендерного равенства в Программе *GAEP*



- **Семинары по темам равенства и разнообразия для всех стажёров в Канаде**
- **Семинары по темам равенства в рамках учебных мероприятий *GAEP* в России**
- **Ежегодная стажировка в Канаде для руководителей российских женских организаций**
- **Конференции по развитию темы в России для всех партнёров *GAEP***



# Всемирный банк и КАМР Мероприятия по обучению и обменов в Вологде



- **Стажировка в Канаду**
- **Учебные семинары и «мастерские» в Вологде**
- **Конференция по продолжению обменов в Иваново**



# Стажировка по вопросам гендерного равенства

## Цель:

- Обеспечить российским стажёрам теоретические основы и практические инструменты для внедрения гендерной перспективы в социальную политику и программы.



# Стажировка по вопросам гендерного равенства /2



## **Делегация:**

- **Руководитель департамента труда и социального развития Администрации области (Евгений Артёмов).**
- **Администрация области также была представлена уполномоченным по правам детей (Валентина Головкина).**
- **В состав делегации вошли председатель постоянного комитета по социальной политике областной думы (Наталья Рябова) и руководитель аппарата областной думы (Людмила Ячеистова), она также представляла Совет женщин области.**

# Стажировка по вопросам гендерного равенства /3



- **Второй представитель департамента труда и социального развития (Людмила Маширова) отвечает за обучение и развитие кадров, в частности – социальных работников.**
- **Делегация включала представителя муниципальных органов власти в лице заместителя мэра г. Череповец (Алексей Акишин) и федерального статистического управления (Лидия Белоконная).**
- **В состав делегации вошла ответственная Всемирного банка за гендерные вопросы в России (Елена Зотова).**

# Канадские ресурсы

- **Федеральное правительство и его министерства; правительства и министерства провинций Канады**
- **Неправительственные и общественные женские организации**
- **Национальные и международные женские ассоциации**
- **Департаменты женских исследований университетов**
- **Учёные и консультанты по вопросам гендерного равенства**

# Мероприятия стажировки

- **Основы ГР – д-р Полин Рэнкин (Карлтонский университет)**
- **Министерство статистики Канады**
- **Министерство по положению женщин Канады**
- **Феминистский альянс за международные действия**
- **Министерство здравоохранения Канады**

# Мероприятия стажировки

- **Министерство развития людских ресурсов и навыков Канады и Агентство по управлению людскими ресурсами государственной службы Канады**
- **Помощник заместителя министра по вопросам семьи**
- **Представитель Министерства труда (Жюли Терио) и Министерства занятости и социального обеспечения**

# Мероприятия стажировки /2

- Представитель министерства образования, досуга и спорта
- Представитель министерства экономического развития, инноваций и экспорта
- Представители национальной ассоциации женщин и юриспруденции
- Женский приют «*Cornerstone*»
- Комитет парламента по положению женщин

# Результаты стажировки

**Пункты программы, вызвавшие особый интерес делегатов:**

- **Отношения между правительством и гражданским обществом**
- **Баланс точек зрения правительства и внешних организаций**
- **Атмосфера доверия и терпимости – открытость возможностям консультаций и обменов**

# Результаты стажировки

- **Инструменты и механизмы достижения гендерного равенства**
- **Упор на результаты, на разрешение проблем**
- **Мин. статистики и его высокая репутация**
- **Правительство Квебека**
- **Обеспечение качества обучении госслужащих**
- **Постоянный Комитет парламента по положению женщин**

## **20–22 апреля 2005 года**

- Понимать гендерное равенство
- Гендерно-дифференцированный анализ – обучение политике

## **31 октября – 4 ноября 2005 года**

- Обучение навыкам стимулирования гендерного равенства
- Наставничество по обучению инструкторов
- Гендерно-дифференцированный анализ – обучение политике
- Консультативные заседания по ГДА

# Методология обучения

- Применяется модульный формат с целью оптимизации взаимодействия и обмена опытом между участниками
- В ходе пленарных заседаний проводилось рассмотрение конкретных случаев, обсуждение в составе малых групп и индивидуальные личные оценки



**20–22 апреля 2005 года**

***«Понимать гендерное равенство»***

- **Темы**

- ◆ **Международные обязательства по гендерному равенству**
- ◆ **Концепции и вопросы вокруг разнородности (стереотипы, предрассудки)**
- ◆ **Понимание концепции «гендера»**
- ◆ **Гендерные вопросы на уровне организаций**
- ◆ **Передовой опыт**

**20–22 апреля 2005 года**

**ГДА**

- ◆ ГДА и канадский политический процесс
- ◆ Написание «сценария» применения ГДА в Вологде
- ◆ Этап 1: Предварительная оценка влияния вопроса на гендерное равенство
- ◆ Этап 2: Результаты, цели и задачи
- ◆ Этап 3: Консультации
- ◆ Этап 4: Разработка вариантов политики

- **Этапы ГДА (продолжение)**
  - ◆ **Этап 5: Выпуск рекомендаций**
  - ◆ **Этап 6: Сообщение об инициативе**
  - ◆ **Этап 7: Проект программы и (или) услуги**
  - ◆ **Этап 8: Предоставление программы и (или) услуги**
  - ◆ **Этап 9: Оценка результатов**

# Конференция по продолжению обменов



## **Тема**

- «Реформы госуправления и госслужбы и гендерное равенство»

## **Место проведения**

- Город Иваново, Россия

## **Сроки**

- 21-22 ноября 2005 года

## **Организатор**

- Г-жа Ольга Хазбулатова

## Цели и задачи

- **Разработать и обсудить механизмы внедрения гендерно-дифференцированного подхода в системе областной и муниципальной администрации и в госслужбе на основе канадского и российского опыта.**

# продолжению обменов в Иваново



## Участники

- Специалисты из Канады и России
- Участники стажировки представителей гражданского общества (май 2005 года)
- Руководители администрации Иваново, Вологды, Владимира, Нижнего Новгорода, Тулы, Ярославля, Костромы и других областных органов власти
- Депутаты Законодательного собрания и органов местного самоуправления Администрации Иванова.
- Научные сотрудники и студенты высших учебных заведений Иваново.

- **Рассмотрение результатов и вызовов после стажировки в Канаде**
- **Гендерно-чувствительная политика**
- **Образование и укрепление коалиций с федеральными и региональными органами власти по вопросам гендерного равенства**
- **«Гендерная политика России в 20-м веке – мифы и реальность»**
- **Реформа государственной службы и гендерное равенство**

# Будущие мероприятия

- **Поддержка программы *GAEP* проведению конференции в России по вопросам гендерного равенства – участники из Вологды, женских организаций, Администрации Президента, МЭРТ и партнёров НПО**
- **Поддержка созданию сетей и партнёрств между правительством России, гражданским обществом, федеральными и региональными организациями.**
  - ◆ **Обучение инструкторов**
  - ◆ **Возможное дальнейшее обучение в Вологде**
  - ◆ **Начало осуществления программ обучения в других регионах, где имеется приверженность и заинтересованность**