

البنك الدولي - منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا / شبكة التنمية البشرية/ معهد البنك الدولي
بدعم كبير من الصندوق الأسباني لتقييم الأثر (SIEF)

ورشة عمل إقليمية لتقييم أثر التنمية تقييم أثر برامج التنمية: تحويل الوعود إلى حقائق

القاهرة - مصر
17-13 يناير 2008

هذه الورشة مزيج متفاعل من الجلسات الجماعية الصغيرة والكبيرة وتتعلق بتطبيق " الخبرة العملية المكتسبة" لما تم تحصيله خلال الأسبوع. اليوم الأول عبارة عن مناقشة عامة لجميع المشاركين. وفي اليومين الثاني والثالث يختار المشاركون بين الجلسات المتوازية - إحداها تستهدف صانعي السياسات وأخرى للباحثين - تتناول الموضوعات نفسها ، مع اختلاف درجات تطبيق الاقتصاد القياسي. ينتقل مديرو الجلسات المتوازية بين الجلسات للتأكد من الاتساق والتوافق ونقل الرسائل الأساسية إلى المجموعتين. وفي اليوم والنصف الأخيرين يعمل المشاركون (صانعو السياسات والعاملون الفنيون وقادة فرق العمل الخاصة من البنك الدولي) معا على أساس أنهم فرق مشروعات، في وضع " الخبرة العملية المكتسبة " لتقييم عالي الجودة للأثر وخطة التنفيذ لمشروعاتهم. ستقدم الفرق خططها المقترحة للتقييم إلى كامل المجموعة وتتلقى التوجيه والإرشاد من بعضها البعض ومديري الجلسات. وفي ختام الدورة يكتسب المشاركون فكرة عامة عن أساليب متقدمة طليعية في تقييم الأثر وأهميته في صنع السياسة وتصميم البرامج ، ويصبح لديهم فهم واضح بالنسبة لكيفية إقامة سلسلة نتائج ومتابعة تنفيذ البرامج بفاعلية ويكتسبون المهارات العملية في تطبيق هذه الأساليب في مشروعاتهم.

هيكل الورشة

تشتمل الورشة على جلسات عامة ومتوازية ومجموعات صغيرة. والجلسات العامة لجميع المشاركين ، والمتوازية مقسمة بين جلسات " صانعي السياسات " و " المسار الفني ".

- **جلسات صانعي السياسات** خاصة بالمهنيين الذين يعملون في النواحي التشغيلية وهم مسئولون عن الإشراف والتنفيذ واللوازم اللوجستية لعمليات تقييم الأثر. وتوفر الجلسات الأساس النظري لتحديد الأسباب ومناهج التقييم المختلفة. وتشمل جلسات السياسات أيضا الأساليب الفنية لبناء تقييم عالي الجودة للأثر في برامج جديدة ، مع وضع تصميم العينات واستراتيجيات النهوض وغيرها من الأدوات التشغيلية.
- **جلسات المسار الفني** تستهدف المهنيين الذين ينشدون تعميق معرفتهم بالمناهج والوسائل النظرية للقياس الإحصائي الاقتصادي والمشاركة في وضع تقييم الأثر. وتشمل هذه الجلسات الأساليب الاقتصادية القياسية والإحصائية المتقدمة وكذلك دراسات الحالة التي تبين الصلة الواضحة بين النظرية والتطبيق.
- **جلسات المجموعات الصغيرة** تعزز المادة التي تتضمنها الجلسات المتوازية وتدعم المشاركة والتفاعل بين المشاركين. يعمل مديرو الجلسات المخصصين مع كل مجموعة لتوجيه المناقشات وتقديم المساندة الفنية. وفي اليوم الرابع تركز المجموعات على وضع تصميم قوي

لتقييم الأثر لمشروعاتها. وفي اليوم الخامس تقدم المجموعات ما وضعت من تصميمات إلى المجموعة الأكبر للتغذية الراجعة والتعقيب.

أ- التقييم لصانعي السياسات : إدارة الدراسات واستعمال النتائج لمزيد من البرامج الأكثر فاعلية.

- 1- لماذا تجري التقييم وما هي مشكلة السببية
- 2- استخدام نتائج التقييم في صنع القرار
- 3- ربط رصد النظم/البيانات وتقييم الأثر
- 4- إدخال تقييم الأثر والسياسة التي تقوم على الدليل في أنظمة الحكومة
- 5- طرق تقييم الأثر
- 6- تصميم وتخطيط التقييم
- 7- إدارة عملية تقييم
- 8- التعامل مع معوقات التشغيل
- 9- دراسات حالة من ممارسين وصانعي سياسات

ب- التقييم للفنيين: النظرية والأساليب

- 1- استنتاج العلل والأسباب
- 2- التصاميم التجريبية: الاختيار العشوائي
- 3- المتغيرات الفاعلة
- 4- توقف الانحدار
- 5- التصاميم شبه - التجريبية: الاختلاف في الاختلاف
- 6- الملائمة
- 7- تصميم العينة والقوة الإحصائية
- 8- دراسات حالة من ممارسين وصانعي سياسات

الأحد 13 يناير 2008

التسجيل	8ر30 – 9ر00 صباحا
ترحيب مندوب البنك الدولي – منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا جوي فومافي، نائب رئيس تنمية الموارد البشرية HDN	9ر30 – 9ر00
تقييم الأثر – من الوعود إلى الحقائق بول ج. جيرتلر – جامعة كاليفورنيا – بيركلي - لماذا نقيم؟ - أثر سياسة التقييم القوي - أنواع التقييم - مخالفات الواقع - مقدمة إلى الأساليب الكمية لتقييم برامج التنمية	10ر30 – 9ر30 (جلسة عامة)
استراحة لتناول القهوة	10ر45 – 10ر30
إزالة غموض " أجنحة النتائج" والربط بين الرصد والتقييم بربارا برونز، مدير الصندوق الأسباني لتقييم الأثر ومن كبار الاقتصاديين بالبنك الدولي HDNVP • إقامة سلسلة نتائج • تحديد نتائج " ذكية" • استغلال التكامل بين الرصد والتقييم	11ر15 – 10ر45 (جلسة عامة)
وضع سياسة اجتماعية " تقوم على دليل" تجربة المملكة المتحدة فيليب ديفيز، مدير تنفيذي – مؤسسة كاميل ومستشار سابق للتقييم في المملكة المتحدة	12ر30 -11ر15 (جلسة عامة)
غداء	2ر00 -12ر30
تدريب جماعي : أين نحن في العالم؟ سيبستيان مارتينيز – اقتصادي - ، البنك الدولي HDNVP	2ر30 – 2ر00 (جلسة عامة)
تحليل التكلفة – الربح للإدارة وصنع القرار سيرجيو بوتيسا – المعهد الوطني للصحة العامة - المكسيك	3ر30 -2ر30 (جلسة عامة)
استراحة لتناول القهوة	3ر45 -3ر30
تحليل التكلفة – الربح للإدارة وصنع القرار (تابع)	4ر45 -3ر45
دراسة حالة 1 – إنشاء سلسلة نتائج فريق التدريس	5ر00- 4ر45 (جلسة عامة)

الاثنين 13 يناير 2008

دراسة حالة 1 - إنشاء سلسلة نتائج (مراجعة) بربارا برونز ، مدير الصندوق الأسباني لتقييم الأثر من كبار الاقتصاديين بالبنك الدولي HDNVP		9ر30 - 9ر00 (جلسة عامة)
جلسة فنية كريستل فيرميرش وفيلبي بريرا استراتيجيات التعريف 1 - الاستنتاج السببي - التصميم التجريبي - الاختلاف في الاختلاف	جلسة سياسات بول ج. جيرتلر وسباستيان مارتينيز قياس الأثر 1 - تقييم الأثر - الفعالية مقابل قابلية الارتفاع - السببية	12ر30 - 9ر30 (جلسات متوازية) 10ر45 - 10ر30 استراحة لتناول القهوة
غداء		2ر00 - 12ر30
تدريب جماعي : أين نحن في العالم؟ (نتائج التمرين) سيبستيان مارتينيز - اقتصادي - ، البنك الدولي HDNVP		2ر30 - 2ر00 (جلسة عامة)
دراسة حالة 2: استخراج الصوت (مجالمة من MIT JPAL) مديرو الجلسة : أخصائون في تقييم الأثر (يقسم المشاركون إلى ثلاث مجموعات من قطاعات مختلفة للتفاعل مع الزملاء الجدد) يتم تعزيز مناقشة المفاهيم النظرية التي جرت طوال اليوم في جلسات السياسات والمسار الفني من خلال العمل في مجموعات على دراسة حالة. دراسة الحالة بعنوان " استخراج الصوت" وسوف تركز على مختلف استراتيجيات ومنهجيات التعريف لإنشاء أشياء مخالفة للواقع.		3ر30 - 2ر30 (جلسات مجموعات)
استراحة لتناول القهوة		3ر45 - 3ر30
دراسة حالة 2 استخراج الصوت (تابع) مديرو الجلسة: أخصائون في تقييم الأثر		5ر00 - 3ر45 (جلسات مجموعات)

الثلاثاء 15 يناير 2008

<p>جلسة فنية كريستل فيرميرش وفياببي بريرا استراتيجيات التعريف 2 - متغيرات فاعلة - وقف الانحدار - الملائمة - أخذ العينات والقوة الإحصائية</p>	<p>جلسة سياسات بول ج. جيرتلر وسباستيان مارتينيز قياس الأثر 2 - وضع تقييم في إطار تشغيلي - أخذ العينات وإحصائيات القوة</p>	<p>9ر00 – 12ر30 (جلسات متوازية) 10ر30 – 10ر45 استراحة لتناول القهوة</p>
غداء		2ر00 -12ر30
<p>جلسة فنية كريستل فيرميرش وفياببي بريرا استراتيجيات التعريف 2 (البقية)</p>	<p>جلسة سياسات بول ج. جيرتلر وسباستيان مارتينيز قياس الأثر 2 (البقية)</p>	<p>2ر00 – 3ر30 (جلسات متوازية)</p>
استراحة لتناول القهوة		3ر30 -3ر45
<p>قضايا تشغيلية: كيف ندخل تقييم الأثر في المشروعات سارة هيوز ، المركز الوطني لبحوث الرأي بول جيرتلر ، (مدير جلسة)</p>		<p>3ر45 -5ر00 (جلسة عامة)</p>

الأربعاء 16 يناير 2008

تأثير تقييم الأثر على السياسات في بلدان الشرق الأوسط وشمال إفريقيا مدير الجلسة : أكيكو مايدا ، من هيئة TBD	9ر00 – 10ر00 (جلسة عامة)
ورشة التقييم – مقدمة سياساتيان مارتينيز ، اقتصادي ، البنك الدولي HDNVP	10ر00 - 10-30 (جلسة عامة)
استراحة لتناول القهوة	10ر30 – 10ر45
ورشة التقييم - عمل جماعي مديرو الجلسة : أخصائيون في تقييم الأثر تبدأ فرق المشروع بتطبيق ما تعلمته على مشروعاتها. وتعمل الفرق كمجموعات صغيرة مع المديرين للتفكير من خلال التداخلات التي تم دعمها بموجب المشروع وتحديد القضايا الرئيسية والتفكير من خلال اختيار العينة والنهوض وقضايا التصميم الأخرى	10ر45-12ر3 (جلسات مجموعات)
غداء	12ر30 - 2ر00
ورشة التقييم - عمل جماعي (البقية) مديرو الجلسة : أخصائيون في تقييم الأثر تبدأ فرق المشروع بتطبيق ما تعلمته على مشروعاتها. وتعمل الفرق كمجموعات صغيرة مع المديرين للتفكير من خلال التداخلات التي تم دعمها بموجب المشروع وتحديد القضايا الرئيسية والتفكير من خلال اختيار العينة والنهوض وقضايا التصميم الأخرى	2ر00-5ر00 (جلسات مجموعات) 3ر30 – 3ر45 استراحة لتناول القهوة

الخميس 17 يناير 2008

<p>مقترحات تقييم المشروعات: عروض المجموعات مديرو الجلسة : أخصائيون في تقييم الأثر تقدم فرق المشروع النتائج التي توصلت إليها إلى المجموعة كلها. يقدم مديرو الجلسات والفرق الأخرى تعقيباتهم (التغذية الرجعية) حول التصاميم وترتيبات التنفيذ والرصد. يعمل مديرو الجلسات على التأكد من أن التصميم المقترح ل خطة تقييم الأثر قوي وأن هناك عملية محددة تماما لإدخال تقييم الأثر في تنفيذ المشروع. يغادر كل فريق ومعه خطة تقييم وخطة تنفيذ كاملة.</p>	<p>9ر00 – 12ر30 (جلسة عامة)</p> <p>10ر30 – 10ر45 استراحة لتناول القهوة</p>
<p>الغداء والشهادات والختام</p>	<p>12ر30 - 2ر00</p>