



DATOS BÁSICOS

# Banco Mundial

América Latina y el Caribe

---

## *Informalidad: escape y exclusión*

Algunas cifras

- En promedio, los **trabajadores independientes** -que trabajan por cuenta propia o dueños de microempresas- en los países que cuentan con encuestas de hogares con la información disponible, **reportaron niveles de bienestar o de satisfacción laboral similares a los que hubieran conseguido si tuvieran empleos en el sector formal para los que están calificados**. La mayoría no buscan empleos formales, siendo Colombia una excepción.
- La mayoría de los trabajadores por cuenta propia informales indicó que seleccionaron sus ocupaciones con base en necesidades individuales (deseo de flexibilidad e independencia) y habilidades laborales. **Muchas mujeres, especialmente las casadas con hijos, prefieren el empleo por cuenta propia sobre los trabajos asalariados para equilibrar mejor sus responsabilidades familiares y laborales.**
- **No obstante, en promedio, una tercera parte** de los empleados por cuenta propia (más de la mitad en Colombia) reportaron que preferirían tener un trabajo asalariado.
- **La mayoría de los asalariados en el sector informal reportaron niveles de bienestar o de satisfacción laboral menores** de los que podrían haber obtenido en los trabajos para los que califican en el mercado formal. La mayoría estaban buscando mejores empleos, como asalariados en el sector formal o como trabajadores independientes, con México y la República Dominicana como excepciones notables.
- El **trabajo informal asalariado** es un **punto de entrada al mercado laboral para los jóvenes**, que dan cuenta de más de la mitad de los empleos en este sector. Muchos de los trabajadores en las microempresas (cerca de la mitad en México) son familiares que no reciben sueldo y cuya presencia en el sector probablemente refleje una combinación de consideraciones personales y profesionales.
- El **trabajo informal asalariado también prevalece entre muchos empleados de mediana edad o mayores**; cerca de la mitad de los trabajos informales asalariados son realizados por ellos, ya sea porque les falta el capital o la calificación para trabajar como independiente o para encontrar un trabajo asalariado en el sector formal, o porque optan por salirse de la formalidad al no tener mucho que perder, como por ejemplo, al no poder acumular suficientes años de empleo formal para asegurarse una pensión adecuada.

- **Los trabajadores informales reflejan tanto factores de exclusión como de escape** en los motivos que reportaron para no tener trabajos con contribución al sistema de pensiones y con cobertura de salud. Los motivos principales son salarios bajos, la decisión de los empleadores de no registrarlos, la falta de información sobre los beneficios y el funcionamiento de los programas, o porque se las arreglan para obtener cobertura a través de otros integrantes de la familia o de servicios universales (libres de contribuciones).
- **El empleo informal puede expandirse durante los períodos de auge económico** como resultado de la apertura de oportunidades de negocio atractivas en el sector informal. En los periodos de prosperidad económica en México el número de trabajadores que deja el sector formal para convertirse en independientes o aceptar un empleo asalariado en el sector informal es comparable con el de los que pasan del sector informal al formal.
- **La informalidad decrece con el tamaño de la empresa**, reflejando tanto la mayor probabilidad de detección como los crecientes beneficios que se perciben con la formalidad. Mientras que 86% de las empresas mexicanas que tienen solamente un empleado con sueldo no hacen aportes al seguro social, 71% de las que tienen cinco trabajadores con sueldo dicen pagar seguro social, al menos para algunos de sus empleados.
- En Brasil, 76% de las microempresas no tienen una licencia para funcionar y 94% no pagan impuestos. Estas tasas bajan a 33 y 23%, respectivamente, entre las empresas con cinco trabajadores remunerados.
- En Nicaragua, menos de 7% de las microempresas tienen más de dos empleados después de tres años de funcionamiento.
- **La informalidad se correlaciona positivamente con los niveles de inequidad en la región, como un reflejo de la falta de voz, percepciones de la captura y baja legitimidad del Estado.** Sin embargo, Chile muestra que la reducción de la informalidad, basada en instituciones más fuertes y justas, puede lograrse en medio de una elevada desigualdad en el ingreso.

Si desea más información sobre el estudio *Informalidad: escape y exclusión* visite:

<http://www.bancomundial.org/alc>