



Desde el año 2002, el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social cuenta con el Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial, sistema de información estadística sobre la dinámica del mercado laboral que fue construido a partir de la vinculación de diversos registros administrativos. Esta iniciativa busca satisfacer una nueva demanda de información dinámica, permanente y en tiempo real, con base en fuentes interconectadas y sistémicas..



Aspectos Innovadores

El Observatorio cuenta con las siguientes

innovaciones principales: (i) aprovechamiento y la integración de registros administrativos desarrollados por otras instituciones para la producción de estadísticas; (ii) cobertura nacional, ya que incluye el total de asalariados registrados del sector privado y el total de empresas empleadoras, lo que permite una elevada desagregación de la información a nivel sectorial, provincial y local; (iii) un sistema versátil, de diseño flexible, capaz de responder a demandas específicas de la gestión; y, iv) un diseño que permite desarrollar metodologías de triangulación de fuentes.

difusión de datos, entre otros aspectos, van de acuerdo con las necesidades de las políticas públicas.

Los aportes del Observatorio han sido útiles, por ejemplo, en el diseño y seguimiento de la política salarial del Ministerio de Trabajo (2003-2007) y en el seguimiento de las leyes laborales.



Lecciones aprendidas

Para poder desarrollar el Observatorio fue

importante contar con una estrategia de implementación a mediano plazo para la obtención y sistematización de datos. Asimismo, se requiere poder rediseñar el Observatorio de forma continua, a fin de adaptarlo a los cambios de los procesos de la administración fiscal.

La interacción entre la generación de datos primarios y la elaboración de estudios basados en éstos, valida la información y permite desarrollar metodologías incrementales para solucionar los problemas. Por último, la diseminación de los microdatos y la clara definición de las políticas de diseminación es crucial para el éxito del Observatorio.

Utilidad de los datos



La construcción de indicadores de estructura y de

dinámica del empleo y de la población de empresas, ha permitido tener un sistema de información estadístico adecuado, consistente y validado. Por la proximidad entre el Observatorio y los organismos responsables de las políticas, las temáticas abordadas, las definiciones utilizadas para la construcción de los indicadores, el nivel de desagregación sectorial y territorial, y la oportunidad de

