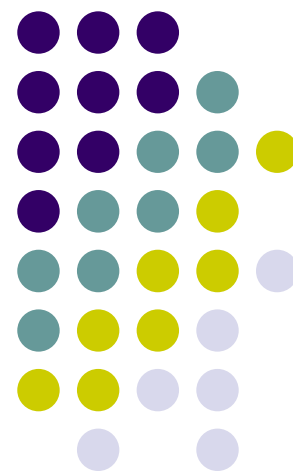
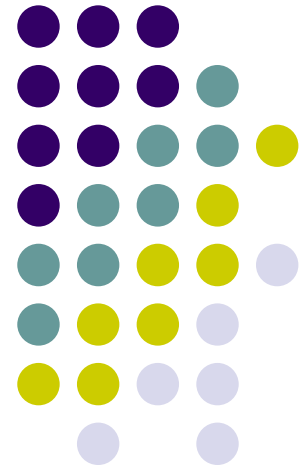


**Le processus de
genderisation du budget
et des politiques
publiques: études de
cas du Liberia et de
l'Égypte**

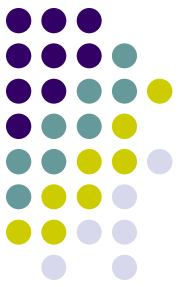


Budgétisation sensible au genre au Libéria

*Intégration de l'égalité des
genres et autonomisation
économique des femmes dans la
SRP du Libéria*

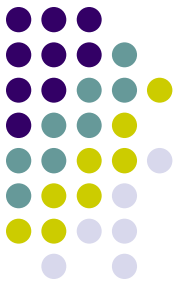


Budgétisation sensible au genre



- L'objectif de la budgétisation sensible au genre est de rendre les budgets plus réactifs aux besoins des hommes et des femmes
- Le budget est la “traduction” monétaire des politiques d'un gouvernement
- Dès lors, un moyen potentiel de “gendériser” le budget est de “gendériser” les politiques d'un gouvernement

BSG & SRP du Libéria



- Au Libéria, la SRP représente le cadre de politique général qui orientera l'action du Gouvernement entre 2008 et 2011
- “Gendériser” la SRP devrait contribuer à :
 - Une allocation plus équitable des ressources publiques entre les hommes et les femmes
 - Un budget SRP qui traduit mieux les besoins des hommes et des femmes au Libéria
 - Aborder les inégalités de genre et aider à atteindre les ODM

Exemple : intégrer les questions liées à l'autonomisation économique des femmes dans le Pilier de revitalisation économique



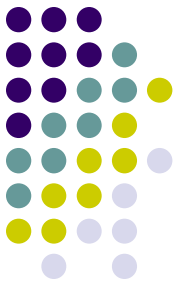
- Étude d'évaluation de genre
- Sélection de 5 domaines/groupes de travail clés – diagnostics de pauvreté ; marche du travail ; agriculture ; commerce ; suivi et évaluation
- Préparation de notes de synthèses pour chacun des domaines et lancement, sur la base des notes, du dialogue avec les groupes de travail
- Apports ponctuels – courts textes sur la pauvreté et le genre ; indicateurs
- Analyse des données de l'angle du genre – Questionnaire sur les principaux indicateurs de bien-être, Enquête démographie et santé ; Evaluation participative de la pauvreté ; Enquête alimentation et nutrition
- Liaison constante avec les groupes de travail et les groupes interdisciplinaires en matière de genre, avec le Ministère des Finances et le Ministère de la Femme
- Globalement, assistance technique permanente entre septembre 2007 et janvier 2008

Résultats : Genre dans le pilier de revitalisation économique

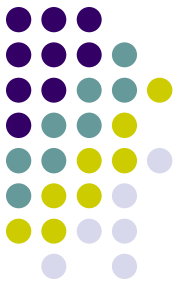


- Document de stratégie sur les compétences professionnelles des hommes, garçons, femmes et filles dans des secteurs économiques traditionnels et non traditionnels
- Formation professionnelle pour 5.000 femmes et filles dans des domaines où la demande de marché est évidente, y compris dans des secteurs non traditionnels
- Réforme du Système de la formation professionnelle
- Un Projet d'autonomisation des femmes rurales pour renforcer la capacité institutionnelle des organisations de femmes producteurs et entrepreneurs et assurer des services d'appui
- Renforcement des capacités du Ministère de la Femme, l'Agence National des Statistiques ; et des principaux ministères d'exécution afin qu'ils puissent entreprendre une analyse genre au niveau politique de leurs secteurs

Allocations de ressources liées au genre dans la SRP



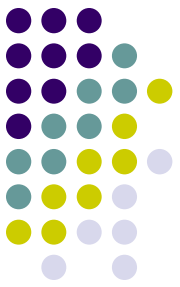
- En conséquence de l'initiative visant à intégrer le genre dans la SRP des nouveaux ressources sont alloués aux actions visant à remédier aux inégalités de genre dans des secteurs clés
 - Ceci représente une augmentation importante par rapport à la I-SRP



Enseignements tirés

- L'importance d'une solide base analytique
 - & l'importance de renforcer les capacités de données
- Sélectivité
 - Focalisation au pilier de revitalisation économique et aux questions liées à l'autonomisation des femmes
- Partenariats
 - Avec les bailleurs de fonds ; le Ministère de la Femme, le Ministère des Finances ; les ministères d'exécution et l'agence de statistiques
- Un environnement politique favorable

Conclusion

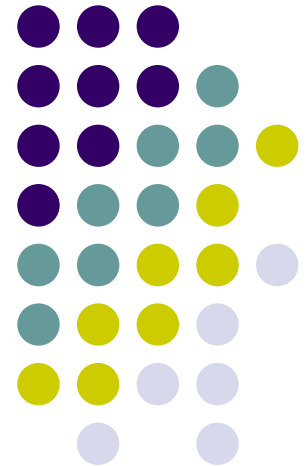


- La SRP inclut des politiques qui reflètent les besoins spécifiques des hommes/garçons et des femmes/filles dans des secteurs clés
- La SRP prévoit une allocation de ressources qui correspond aux besoins des hommes et des femmes et aux défis que doit relever le Libéria en matière d'égalité de genre et d'autonomisation économique des femmes
- L'expérience du Libéria en matière d'intégration du genre dans la SRP exemplifie comment faire en sorte que les dépenses publiques s'adaptent aux besoins des hommes et des femmes

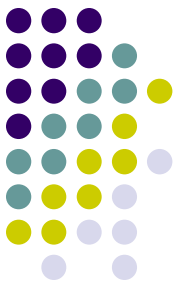
Pour plus d'information, visitez le site suivant :

<http://web.worldbank.org/WBSITE/EXTERNAL/TOPICS/EXTGENDER/0,,contentMDK:21782431~pagePK:210058~piPK:210062~theSitePK:336868,00.html>

Expérience de l'Égypte en matière d'intégration du genre dans la planification nationale et le processus budgétaire



Contexte



- L'objectif de l'intégration du genre dans le plan national de l'Egypte a visé à faciliter un processus de développement sensible au genre en intégrant des objectifs et stratégies d'égalité de genre spécifiques à un secteur à la stratégie globale de développement du Gouvernement – le Plan national quinquennal pour le développement socioéconomique.
- Plutôt que de préparer un plan séparé femmes/genre, le Conseil national pour les femmes (NCW) a pris la décision peu après sa création d'intégrer totalement le genre dans les plans de développement de différents ministères d'exécution.
 - A cette fin, le conseil s'est engagé dans un processus exhaustif depuis 2000 pour intégrer le genre dans le **Plan National Quinquennal** pour le Développement Socioéconomique.

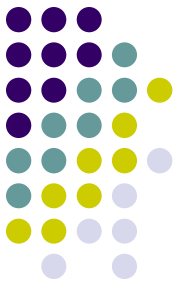
Première Phase: Intégrer le genre au Plan 2002-2006



Les principales mesures prises pour intégrer le genre dans le plan national 2002-2006 ont été :

- Une proposition technique pour intégrer le genre dans le plan national a été préparée par le NCW et discutée avec des cadres de haut niveau du Ministère de la Planification lors de divers ateliers.
- Une requête a été introduite par le Ministre de la Planification auprès des différents ministères pour intégrer l'analyse de genre dans leurs plans respectifs pour la période 2002-2006.
- Les ministères ont commencé à préparer leurs plans individuellement avec l'appui et le suivi du NCW dans le cadre de plusieurs ateliers et réunions de travail.
- Divers manuels de formation analysant les différents aspects opératifs et méthodologiques ont été développés et utilisés dans le cadre d'un processus exhaustif de formation des départements gouvernementaux impliqués. Les manuels couvrent, entre autres, des thèmes tels que l'audit sensible au genre, et le suivi et évaluation sensible au genre.
- Des indicateurs ont été développés pour suivre les progrès sur l'avancement des femmes et le NCW a commencé à renforcer sa capacité de suivi et évaluation de l'exécution du plan ainsi que de suivi des progrès généraux d'intégration du genre dans les politiques. Le conseil a établi une nouvelle direction et formé son personnel à cette fin.

Résultat 1 : Changements dans les priorités de politique pour réduire les inégalités de genre

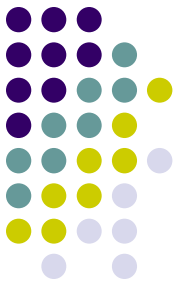


- Pour la première fois, un objectif lié au genre est explicitement reflété dans les objectifs stratégiques du Plan national de développement socioéconomique
 - “Accroître la participation des femmes au processus de développement” est l’un des huit éléments stratégiques sous-jacents à la vision à long terme du Plan.
- Les questions de genre constituent un des piliers des investissements au développement humain du plan ainsi que la santé, l’éducation, et les services sociaux.
- Le plan appuie 13 objectifs de politique dans le domaine du genre axés sur la réduction des inégalités de genre dans différents secteurs.
- Il s’agit là d’une amélioration significative par rapport aux plans précédents, qui abordaient les questions de genre d’une manière plutôt superficielle.

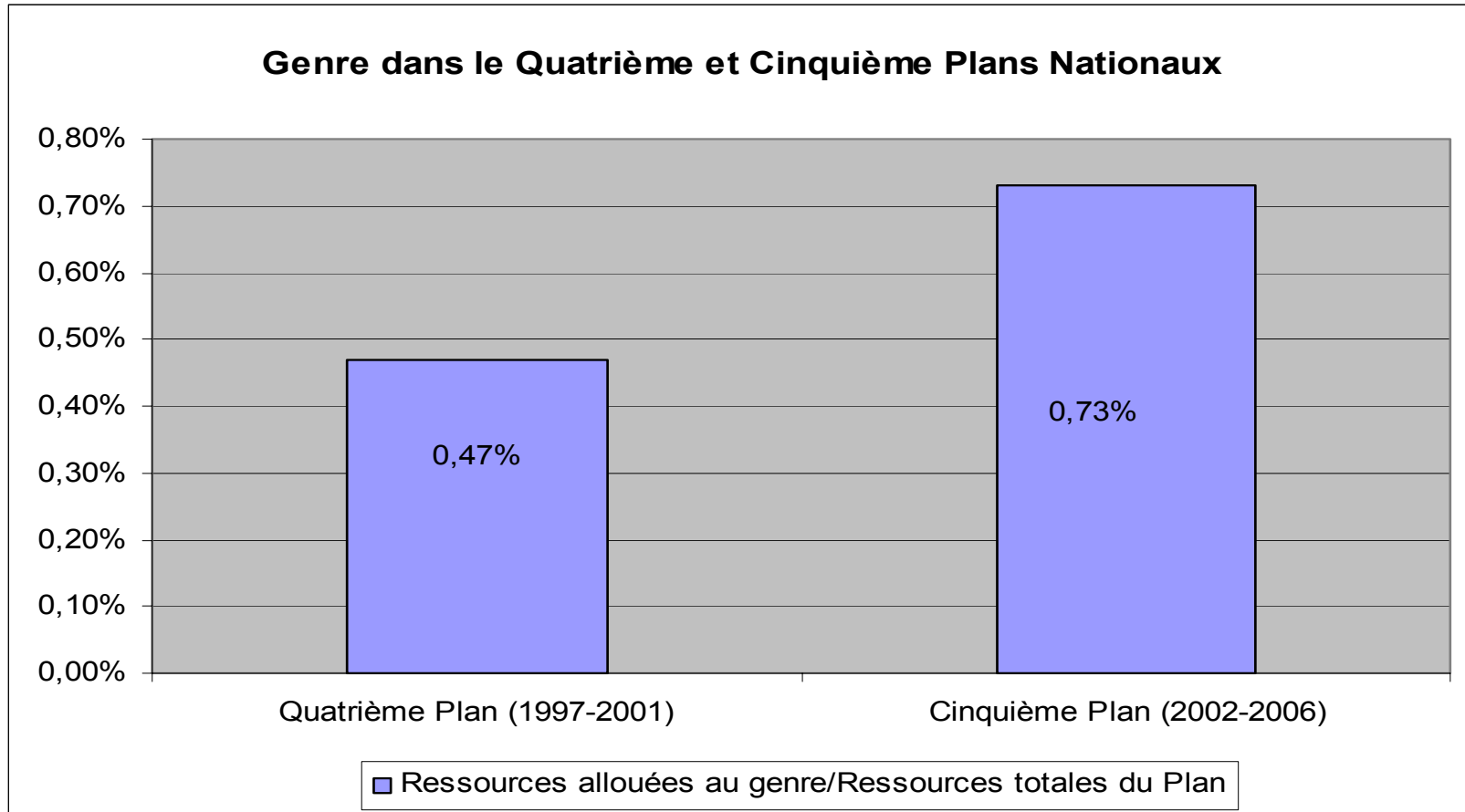
Résultat 2 : Augmentation des allocations budgétaires liées au genre



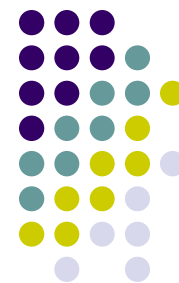
- **L'intégration du genre au plan national a entraîné une hausse significative du montant des ressources allouées aux femmes/genre.**
 - Le montant des ressources allouées aux activités liées au genre dans le Plan national socioéconomique est passé de 1.498 millions de L.E. dans le plan 1997-2001 à 3.256,6 millions de L.E. dans le plan 2002-2007
 - Les ressources consacrées au genre en proportion des ressources totales du plan ont augmenté de 0,47 pour cent à 0,73 pour cent entre le quatrième et le cinquième plan



Plus de ressources budgétaires pour les femmes

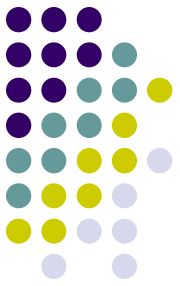


Exemples de dépenses consacrées aux femmes



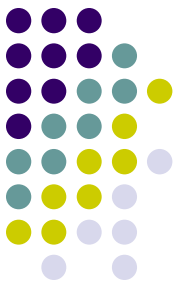
- **Le Ministère de la Santé** assure des cliniques mobiles et des services de planning familial ; il construit et développe des centres de santé maternelle et infantile ; il développe les départements de gynécologie et obstétrique dans tous les gouvernorats ; il renforce les clubs de sport pour les femmes au sein des hôpitaux ; et il sensibilise à la santé en organisant des conférences et séminaires ciblés aux femmes.
- **Le Ministère de l'Eau et de l'Irrigation** a encouragé la participation des femmes dans toutes les activités mises en œuvre par le Ministère et par les autorités affiliées, y compris tous les programmes de formation, symposium, et ateliers, ainsi que les activités d'éducation environnementale. En outre, il a encouragé la participation des femmes à la gestion de l'eau par le biais de conseils de l'eau ; ainsi que l'accès des diplômées aux nouveaux titres fonciers et aux titres de restitution *vis-à-vis* des hommes.
- La plupart des activités du **Ministère de l'Agriculture** consistent de la formation de 9.000 femmes à l'industrie alimentaire, et aux activités de confection et d'artisanat ; il a assuré des cours d'alphabétisation pour 2.100 femmes et filles ; et a construit un centre de formation pour jeunes filles.
- **Le Ministère du Développement Local** a construit 250 centres de formation professionnelle pour les femmes, 112 clubs de femmes, 511 bibliothèques familiales, et 266 jardins d'enfants ; il a formé 1056 représentantes féminines Shrouq et établi 1.300 comités de Programmes Shrouq pour femmes rurales.
- **Le Ministère de l'Industrie** a réalisé des études de faisabilité pour les femmes entrepreneurs ; assuré des services de développement de l'entreprise à 220 femmes entrepreneurs ; et assuré une formation en compétences informatiques à 566 filles.

Deuxième Phase: Intégrer le genre au Plan 2008-2012

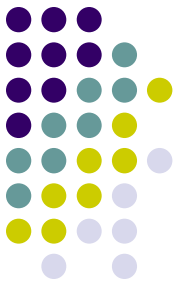


- Etendre le même processus aux gouvernements locaux et régionaux
 - Processus ambitieux de formation en matière de genre et de planification pour les représentants officiels des gouvernements locaux et régionaux et les citoyens
 - Processus exhaustif de consultation au niveau local pour intégrer le genre dans les plans de développement locaux
 - Plans locaux à intégrer dans les plans régionaux
 - Plans régionaux à l'appui du Plan national de développement socioéconomique

Limitations



- La majorité des allocations au titre du 5^{ème} Plan national socioéconomique sont consacrées à des programmes pour les femmes.
 - A l'exception de quelques rares ministères, qui ont ouvert leurs services réguliers aux femmes et qui se sont réellement focalisés au genre au niveau de la prestation de leurs services – p. ex., le Ministère de l'Eau et de l'Irrigation, la plupart des ministères semblent mettre l'accent sur la création **d'activités parallèles pour les femmes**. Ceci peut constituer un moyen d'homogénéiser les règles du jeu et de réduire les écarts de genre dans l'accès aux services du secteur public.

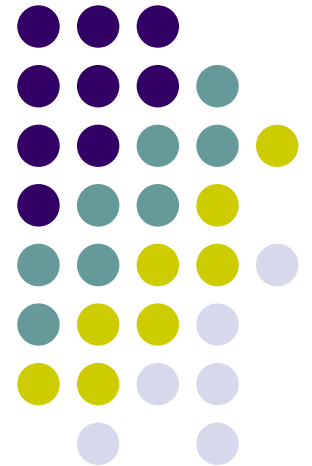


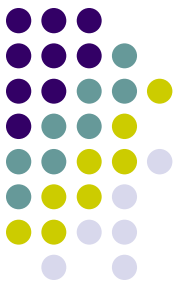
Pour plus d'information

Mainstreaming gender into Egypt's national socio-economic plan: a success story
(disponible en Arabe)

<http://www.gender-budgets.org/content/blogcategory/80/227/>

Merci !

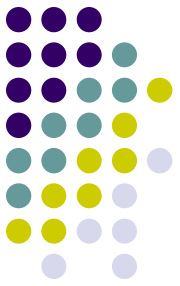




Questions pour discussion :

- Que trouvez-vous intéressant dans l'expérience du Libéria et de l'Égypte ?
- Pensez-vous que des expériences similaires ou certains de leurs éléments puissent être utiles pour le Maroc ?
- Trouvez-vous des limitants dans ces expériences?

Troisième phase: Intégration du genre au processus budgétaire



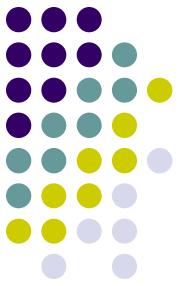
- En tant que suivi à l'intégration du genre dans le plan, les interactions au budget ont été renforcées grâce à
 - Un dialogue de haut niveau entre le MF et le NCW
 - L'assistance à la formation et technique de l'UNIFEM au personnel du Ministère des Finances

Résultats : Changements dans le processus budgétaire



- Changements apportés à la lettre circulaire 08/09
 - “La justice dans l’allocation des ressources nationales est requise, étant essentielle pour une utilisation efficace des ressources nationales et la distribution des allocations budgétaires conformément aux besoins réels de chaque citoyen, d’une manière qui assure la justice sociale”.
 - “L’intégration des besoins de la famille égyptienne ; homme, femme et enfant, au budget national est nécessaire pour encourager la justice sociale et sauvegarder les droits de l’enfant. Ceci fait partie intégrante de l’obligation de l’Egypte vis-à-vis des conventions et traités internationaux axés sur la femme et l’enfant et prépare la voie pour l’adoption de budgets sensibles au genre à l’avenir”.
- Changements à l’article 11 :
 - “... toutes les entités incluses dans le budget national devraient s’engager vis-à-vis de toute dépense liée à la justice sociale et à la sauvegarde des droits de l’enfant, d’une manière qui encourage l’application de budgets sensibles au genre, et il n’est pas autorisé de transférer les fonds ou excédents à d’autres rubriques budgétaires, sauf avec une approbation officielle du Ministre des Finances ou de son délégué”.
- Changements à l’article 12 :
 - “Les dons alloués aux centres consacrés aux femmes, à la famille et à l’enfant, ainsi qu’à d’autres organisations de la société civile concernées par la justice sociale, sont dépensés avec l’accord du Ministre concerné”.

Résultats : Changements dans le processus budgétaire (suite)



- Les états statistiques de 07/08 incluent des statistiques désagrégées sur le genre.
- Des modules de budget ont été développés, pour garantir des allocations sensibles au genre. Ces modules seront utilisés par toutes les agences gouvernementales incluses au budget national, et ces agences devront compléter les modules avec des données désagrégées sur le genre à chaque fois qu'elles sollicitent une allocation de ressources. Le nombre des bénéficiaires ainsi que le sexe seront inclus dans les modules.