

Banque mondiale
Table Ronde Maghreb
Tunis
24 et 25 mai 2005



Emploi

୧୦୧୧

Présentation des Recommandations



PROPOSITIONS D' ACTIONS

- Amélioration de l'environnement de l'entreprise
- Nouveau rôle de l'État
- Adéquation éducation-formation-emploi
- Adaptation des politiques actives et protection sociale
- Pour un marché maghrébin du travail

DEFIS

- Transition démographique
- Rôle du secteur privé dans la création d'emplois
- Inadéquation Education-Formation-Emploi
- PAE peu adaptées et coûteuses
- Production, qualité et diffusion de l'information sur l'offre et demande insuffisantes

ENVIRONNEMENT DE L'ENTREPRISE

- Assurer une gestion soutenable des fondamentaux macroéconomiques
- Renforcer l'attractivité des territoires du pays
- Améliorer les services d'infrastructure pour promouvoir l'investissement privé et attirer les IDE
- Réduire les coûts de transactions administratives et privées
- Améliorer et rendre accessible la production d'information selon les normes internationales (offre et demande)
- Former à des qualifications et compétences compatibles avec les besoins du marché
- Adapter la législation du travail tout en instaurant un système de protection sociale adapté

NOUVEAU RÔLE DE L'ÉTAT

- Responsabiliser les acteurs (État, entreprises, individus)
- Mettre en place et assurer l'application des règles transparentes en matière de concurrence
- Mettre en oeuvre des dispositifs d'accompagnement facilitant la reconversion des activités et la réallocation de facteurs de production
- Instaurer un système adéquat de protection sociale hors entreprise pour faciliter les restructurations.
- Renforcer les mécanismes d'accompagnement et de promotion d'entreprises dans les activités à haute valeur ajoutée.

QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES À DÉVELOPPER POUR AMÉLIORER L'EMPLOYABILITÉ

- Inciter les entreprises à considérer la formation continue comme un outil important de compétitivité (prise de conscience, financement)
- Adapter les cursus aux évolutions du marché du travail
- Mettre en place un dispositif d'observation des évolutions des qualifications et des emplois
- Mettre en compétition les systèmes public et privé de formation
- Favoriser le développement du système de formation privée particulièrement dans les nouveaux besoins
- Revoir le système de financement de la formation initiale et continue (TFP utilisée pour la formation initiale)

POLITIQUES ET PROGRAMMES D'EMPLOI (1)

- Identifier les caractéristiques de l'offre et de la demande afin d'en assurer l'adéquation
- Mettre en place un système de suivi et d'évaluation de l'impact des PAE favorisant la cohérence des programmes et rendant responsables les institutions
- Renforcer les services d'emploi publics et privés
- Inciter les établissements de formation à adopter une approche client (recouvrement des coûts) sans discriminations de sexe, âge et lieu de résidence

POLITIQUES ET PROGRAMMES D'EMPLOI (2)

- Développer un système de protection sociale au profit des travailleurs affectés par l'ouverture de l'économie (démantèlement des AMF en particulier)
- Développer un rôle accru des associations dans l'encadrement et l'évaluation
- Promouvoir la création d'entreprises



MARCHÉ MAGHREBIN

Œuvrer à la libre circulation effective des personnes et des compétences ainsi que des biens et services

RECOMMANDATION #1

Développer la demande de travail

- Un cadre de gouvernance favorable à la promotion de l'investissement privé
 - Une ouverture assise sur un cadre de concurrence loyale
 - Pacte social fiscal
- Une politique de l'entreprise favorable à l'emploi
 - Assurer un cadre de croissance aux différentes catégories d'entreprise: micro, TPE et PME
 - Développer l'entrepreneuriat
 - Une politique de structure des entreprises: économie d'échelle, réactivité, stratégies
- Politiques macroéconomiques compatibles avec un taux de croissance élevé
 - Cibler des secteurs à valeur ajoutée élevée (capitaliser les apprentissages; services, etc.)
 - Des dispositions incitatives à l'emploi des travailleurs qualifiés
 - Politique de taux de changes adaptées à la situation macroéconomique des Etats

RECOMMANDATION #2

Rationaliser l'offre de travail

- Relever le niveau de formation de base et maximiser les opportunités d'émergence de l'excellence
- Enseignement supérieur et recherche: favoriser l'émergence de nouvelles sources d'avantage compétitif
- Développer la fonction formatrice de l'entreprise

RECOMMANDATION #3

Politiques actives d'emploi

- Mécanismes d'intermédiation du travail
 - Développer la mobilité active de la force de travail (Formation professionnelle; systèmes d'assurance chômage)
 - Organiser et améliorer le système d'information sur l'offre et la demande travail

RECOMMANDATION #4

Cadre institutionnel et restructuration de l'économie

- Harmonisation des conditions d'emploi et de travail dans les différents secteurs:
 - Mobilité du travail: recrutement, licenciement,
 - Régime de détermination des salaires
 - Formation continue: mécanismes de financement; initiatives concertée et ouverte aux travailleurs

- Un cadre de mobilité du travail compatible avec la restructuration des entreprises

RECOMMANDATION #5

Vers un marché maghrébin du travail

- Valoriser l'investissement en formation à l'échelle des pays maghrébin (fuite de la main d'œuvre qualifiée alimentant un second marché du travail)
- Ouvrir les marchés pour compenser les déficits observé sur des qualifications pointues
- Harmoniser les normes de fonctionnement des appareils de formation
- Intégrer les systèmes d'information sur le marché du travail



Quelle suite ?

Il serait souhaitable que ces rencontres
aient un prolongement

et

MERCI

QUESTIONS PROPOSÉES AU DÉBAT

- Demande de travail
- Offre de travail
- Cadre institutionnel et politiques actives d'emploi
- Ouverture et équilibre de l'emploi
- Marché maghrébin