

**Banque mondiale**  
**Table Ronde Maghreb**  
**Tunis**  
**24 et 25 mai 2005**



# Genre

୧୦୧୧

## Présentation des Recommandations

# QUATRE QUESTIONS

1. Comment améliorer la participation économique des femmes ?
2. Comment garantir une participation plus importante dans la vie politique, associative et syndicale ?
3. Comment éliminer les disparités entre les lois et les pratiques sociales ?
4. Comment permettre de concilier entre vie professionnelle et vie familiale ?



# **Comment améliorer la participation économique des femmes ?**

# DÉFIS: SUR LE PLAN ÉCONOMIQUE

1. Restructuration de l'économie dans le cadre de l'intégration / mondialisation
2. Restructuration du secteur public / privé
3. Éducation / Formation

Ce qui implique:

- Tensions sur le marché de l'emploi créent des régressions sociales notamment pour les femmes
- Processus d'informalisation et de précarisation



# DÉFIS: SUR LE PLAN INFORMATION ET OUTIL STATISTIQUE

1. Manque de précision des concepts et outils de mesure et des définitions
2. Absence de systèmes d'information crédibles
3. Absence d'indicateurs qualitatifs sensibles au genre
4. Absence d'harmonisation des systèmes statistiques au Maghreb



# DÉFIS SUR LE PLAN DES LOIS ET LEUR APPLICATION

1. Discrimination dans l'embauche dans le secteur privé
2. Différences de salaire entre le public et le privé



# **RECOMMANDATION #1: POLITIQUES MACRO- ÉCONOMIQUES**

- Prendre en compte la dimension genre dans la conception des réformes
- Développer la budgétisation sensible au genre
- Établir un meilleur ciblage et suivi des groupes prioritaires

# RECOMMANDATION #2:

## ÉDUCATION / FORMATION

- Encourager l'orientation des filles vers les filières techniques, scientifiques et technologiques
- Améliorer l'accès, la rétention et la qualité de l'éducation
- Mise à niveau du système éducatif et de formation anticipant l'évolution du marché du travail
- Mettre au point des programmes d'information et de sensibilisation dans les écoles et les médias pour lutter contre les stéréotypes de genre
- Veiller à l'application de la loi pour la scolarisation des filles
- Créer des structures de formation permettant la reconversion professionnelle
- Formation continue , qualifiante pour les femmes en activité ou en reprise d'activité

# RECOMMANDATION #3: SYSTÈME D'INFORMATION ET OUTIL STATISTIQUE

- Promouvoir la question genre dans la production des statistiques économiques et sociales et améliorer l'accès, l'analyse et la diffusion
- Développer des indicateurs qualitatifs, en particulier concernant la famille
- Développer le suivi et l'évaluation d'impact des programmes selon le genre
- Développer les budget temps

# RECOMMANDATION #4:

## LOIS ET APPLICATION


- Informer, diffuser, vulgariser et sensibiliser sur les lois et dispositions réglementaires existantes en faveur des femmes (législation du travail, sécurité sociale, etc...)
- Développer les mécanismes d'application en accordant les moyens de mise en œuvre des législations : inspection du travail, magistrature, conciliation et arbitrages
- Renforcer le contrôle de l'application des lois par les pouvoirs publics

# RECOMMANDATION #5:

## MESURES D'APPUI ET D'INCITATION

- Accorder des facilités fiscales pour encourager les entreprises à développer la formation continue et l'embauche des femmes
- Promouvoir l'entreprenariat féminin : formation, orientation, communication et visibilité, financement et garantie
- Développer la couverture par les filets sociaux en faveur de certains groupes spécifiques des femmes : divorcées, chefs de ménage, violentées et vulnérables
- Développer les services de proximité en faveur des familles
- Incitation à la création d'entreprise dans les services de proximité (crèche, restauration collective ...)
- Améliorer les conditions de travail dans le secteur informel et le système de protection sociale
- Promouvoir l'accès à certains postes de responsabilité à travers des actions affirmatives

**Comment garantir une participation plus importante dans la vie politique, associative et syndicale ?**



**Comment garantir une  
participation plus importante  
dans la vie politique,  
associative et syndicale ?**

# DÉFIS

- Faible participation économique et politique
- Faiblesse des moyens et du travail en réseau
- Les problèmes liés aux perceptions du rôle social et familial des femmes
- Faible prise de conscience des femmes de leurs conditions de leurs rôles
- Manque de formation et insuffisance de sensibilisation

# RECOMMANDATION #1: L'ÉCOLE

- Favoriser l'apprentissage de la participation dès le plus jeune âge / Mixité garçons, filles apprendre ensemble
- Manuels scolaires : éliminer les stéréotypes des manuels scolaires
- Promouvoir la Mixité : personnel enseignant, classes, associations d'élèves



# RECOMMANDATION #2: LA FAMILLE

Nécessité de renforcer par le biais des media :

- Engagement des familles pour promouvoir le rôle économique et politique des femmes
- Apprentissage de la démocratie à l'intérieur de la cellule familiale
- Valorisation et visibilité des « success stories »

# RECOMMANDATION #3 : MÉCANISMES

- Instaurer des quota internes (syndicats, partis...)
- Renforcer et/ou créer des observatoires, Centres de recherches
- Monitoring
- Simplifier et rendre effective les dispositions et procédures de création d'association
- Apporter un soutien financier pour les associations qui agissent dans le domaine des femmes
- Mettre en place les mesures sociales d'accompagnement
  - Au niveau famille ,
  - Assurer les services de proximité
  - Structures participatives
- Favoriser l'échange d'expérience et de coopération internationale

# RECOMMANDATIONS GÉNÉRALES

Mise en place d'un **Groupe de Travail** mixte et pluridisciplinaire pour l'intégration économique des femmes dans l'espace Maghrébin

Parmi ses attributions :

- développer la collecte de l'information et de données quantitatives et qualitatives,
- mener des études et des réflexions sur la question,
- susciter un débat avec les décideurs ...