



Presidencia de la República
Secretaría Técnica de Planificación



Dirección General de
Estadística, Encuestas
y Censos

ENCUESTA A FUNCIONARIOS PÚBLICOS 2004



Consejo Impulsor del
Sistema Nacional
de Integridad

Cuestionario N°:

El objetivo de esta encuesta es describir los patrones institucionales a través de las características de gobernabilidad y desempeño en el funcionamiento de las instituciones públicas, para relacionarlos con la percepción existente sobre prácticas corruptas.

La confidencialidad de la información está garantizada por el Art. 14 del Decreto Ley N° 11.126 del 20/02/42

Datos de Identificación:

Departamento:

Distrito:

Barrio o Localidad:

Institución:

Dirección:

Teléfonos: N° de Fax:

Nombre y Apellido:	Código:	Fecha de Entrevista:
Encuestador:	<input type="text"/> <input type="text"/>	
Supervisor:	<input type="text"/> <input type="text"/>	Hora Inicio: Final:

Al encuestador:

- 1 Todo aquello que está escrito en minúscula e *itálica* no será leído al encuestado.
- 2 Las minúsculas en **negrita** son alternativas de respuesta que sí se deben leer al entrevistado.
- 3 Los textos en minúscula simple, corresponden a las preguntas que deben hacerse al entrevistado. Las palabras o frases subrayadas son puntos de énfasis que deben hacerse al presentar la pregunta.

Instrucciones Generales:

- 1 Antes de iniciar su trabajo como encuestador, prepare sus cuestionarios, llenando todas y cada una en las casillas de: "Código", que es el código asignado a cada encuestador para usarlo en todos sus cuestionarios, N° = Número correlativo de todos los cuestionarios que le tocan a usted, de "01" en adelante, aunque las haga en distintos lugares o distintos sectores. Todas las que usted haga llevan una sola numeración.
- 2 Antes de iniciar cada entrevista, anote el nombre del "Departamento ", "Distrito" y "Barrio" y llene las casillas de los CÓDIGOS correspondientes.
- 3 Preséntese y dé las explicaciones que sean necesarias, tales como:
 - ❖ "Buenos días. Soy encuestador/a de la Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos, estamos llevando a cabo una encuesta de opinión pública con el objeto de conocer los puntos vista de los funcionarios públicos sobre el tema de la corrupción en nuestro país. Quisiera hacerle algunas preguntas y espero que Usted tenga la bondad de cooperar conmigo".
 - ❖ Esta encuesta es confidencial y, por lo tanto, no vamos a preguntar su nombre ni apellido. Para nosotros no hay respuestas correctas ni incorrectas, todas son importantes. Por favor; contéstemle las preguntas de acuerdo a lo que usted cree o piensa.
 - ❖ Los resultados de esta encuesta serán utilizados para hacer un diagnóstico de la corrupción en Paraguay que será la base para definir los planes y las políticas del gobierno actual para enfrentar este problema.
- 4 ANOTE la HORA de inicio y final de la entrevista.
- 5 Agradezca el tiempo y el esfuerzo dedicado a la entrevista, despídase y firme el cuestionario.

Nº	Pregunta	Respuesta																																																	
Percepción de la situación del país y de las perspectivas de la institución																																																			
1	<p>En términos generales, ¿cómo piensa usted que está la situación actual del país, comparándola con los últimos dos años? ¿Diría usted que está mucho mejor... mejor... peor... o mucho peor?</p> <p><i>No ofrezca la opción "igual", pero acéptela.</i></p>	<p>1. Mucho mejor 2. Mejor 3. Igual 4. Peor 5. Mucho Peor 7. No sabe 9. No responde</p> <input data-bbox="1465 293 1506 331" type="checkbox"/>																																																	
2	<p>¿Cómo cree usted que va a estar la situación del país dentro de dos años? En términos generales, diría usted que va a estar mucho mejor... mejor... peor... o mucho peor?</p> <p><i>No ofrezca la opción "igual", pero acéptela.</i></p>	<p>1. Mucho mejor 2. Mejor 3. Igual 4. Peor 5. Mucho Peor 7. No sabe 9. No responde</p> <input data-bbox="1465 607 1506 645" type="checkbox"/>																																																	
3	<p>¿Cómo considera que está la situación actual de su institución, comparándola con los últimos dos años? En términos generales, diría usted que está mucho mejor... mejor... peor... o mucho peor?</p> <p><i>No ofrezca la opción "igual", pero acéptela.</i></p>	<p>1. Mucho mejor 2. Mejor 3. Igual 4. Peor 5. Mucho Peor 7. No sabe 9. No responde</p> <input data-bbox="1465 920 1506 958" type="checkbox"/>																																																	
4	<p>¿Cómo cree usted que va a estar la situación de su institución dentro de dos años? En términos generales, diría usted que va a estar mucho mejor... mejor... peor... o mucho peor?</p> <p><i>No ofrezca la opción "igual", pero acéptela.</i></p>	<p>1. Mucho mejor 2. Mejor 3. Igual 4. Peor 5. Mucho Peor 7. No sabe 9. No responde</p> <input data-bbox="1465 1234 1506 1272" type="checkbox"/>																																																	
5	<p>Le voy a leer una lista de <u>problemas nacionales</u> para que me diga desde su punto de vista que tan importante es cada uno. <i>Vaya repitiendo las opciones de respuesta si es necesario.</i></p>	<table border="0"> <tr> <td data-bbox="220 1541 783 1579">5.1 Falta de empleo</td> <td data-bbox="820 1541 1082 1579">.....</td> <td data-bbox="1107 1541 1155 1579"><input type="checkbox"/></td> <td data-bbox="1187 1686 1417 1720" rowspan="16"> <p>1. Muy importante 2. Importante 3. Ni importante ni poco importante 4. Poco importante 5. Nada importante 7. No sabe 9. No responde</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="220 1585 783 1624">5.2 Alto costo de la vida</td> <td data-bbox="820 1585 1082 1624">.....</td> <td data-bbox="1107 1585 1155 1624"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="220 1630 783 1668">5.3 Inseguridad ciudadana</td> <td data-bbox="820 1630 1082 1668">.....</td> <td data-bbox="1107 1630 1155 1668"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="220 1675 783 1713">5.4 Delincuencia común</td> <td data-bbox="820 1675 1082 1713">.....</td> <td data-bbox="1107 1675 1155 1713"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="220 1720 783 1758">5.5 Narcotráfico / Consumo de drogas</td> <td data-bbox="820 1720 1082 1758">.....</td> <td data-bbox="1107 1720 1155 1758"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="220 1765 783 1803">5.6 Crimen organizado</td> <td data-bbox="820 1765 1082 1803">.....</td> <td data-bbox="1107 1765 1155 1803"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="220 1809 783 1848">5.7 Falta de tierra</td> <td data-bbox="820 1809 1082 1848">.....</td> <td data-bbox="1107 1809 1155 1848"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="220 1854 783 1892">5.8 Corrupción</td> <td data-bbox="820 1854 1082 1892">.....</td> <td data-bbox="1107 1854 1155 1892"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="220 1899 783 1937">5.9 Falta de Educación</td> <td data-bbox="820 1899 1082 1937">.....</td> <td data-bbox="1107 1899 1155 1937"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="220 1944 783 1982">5.10 Falta de asistencia en Salud</td> <td data-bbox="820 1944 1082 1982">.....</td> <td data-bbox="1107 1944 1155 1982"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="220 1989 783 2027">5.11 Estado de las rutas</td> <td data-bbox="820 1989 1082 2027">.....</td> <td data-bbox="1107 1989 1155 2027"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="220 2033 783 2072">5.12 Falta de vivienda</td> <td data-bbox="820 2033 1082 2072">.....</td> <td data-bbox="1107 2033 1155 2072"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="220 2078 783 2116">5.13 Violación de los derechos humanos</td> <td data-bbox="820 2078 1082 2116">.....</td> <td data-bbox="1107 2078 1155 2116"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="220 2123 783 2161">5.14 Falta de acceso a agua potable</td> <td data-bbox="820 2123 1082 2161">.....</td> <td data-bbox="1107 2123 1155 2161"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="220 2168 783 2206">5.15 Deterioro del medio ambiente</td> <td data-bbox="820 2168 1082 2206">.....</td> <td data-bbox="1107 2168 1155 2206"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td data-bbox="220 2213 783 2240">5.16 Otro(<i>especificar</i>).</td> <td data-bbox="820 2213 1082 2240">.....</td> <td data-bbox="1107 2213 1155 2240"><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>	5.1 Falta de empleo	<input type="checkbox"/>	<p>1. Muy importante 2. Importante 3. Ni importante ni poco importante 4. Poco importante 5. Nada importante 7. No sabe 9. No responde</p>	5.2 Alto costo de la vida	<input type="checkbox"/>	5.3 Inseguridad ciudadana	<input type="checkbox"/>	5.4 Delincuencia común	<input type="checkbox"/>	5.5 Narcotráfico / Consumo de drogas	<input type="checkbox"/>	5.6 Crimen organizado	<input type="checkbox"/>	5.7 Falta de tierra	<input type="checkbox"/>	5.8 Corrupción	<input type="checkbox"/>	5.9 Falta de Educación	<input type="checkbox"/>	5.10 Falta de asistencia en Salud	<input type="checkbox"/>	5.11 Estado de las rutas	<input type="checkbox"/>	5.12 Falta de vivienda	<input type="checkbox"/>	5.13 Violación de los derechos humanos	<input type="checkbox"/>	5.14 Falta de acceso a agua potable	<input type="checkbox"/>	5.15 Deterioro del medio ambiente	<input type="checkbox"/>	5.16 Otro(<i>especificar</i>).	<input type="checkbox"/>
5.1 Falta de empleo	<input type="checkbox"/>	<p>1. Muy importante 2. Importante 3. Ni importante ni poco importante 4. Poco importante 5. Nada importante 7. No sabe 9. No responde</p>																																																
5.2 Alto costo de la vida	<input type="checkbox"/>																																																	
5.3 Inseguridad ciudadana	<input type="checkbox"/>																																																	
5.4 Delincuencia común	<input type="checkbox"/>																																																	
5.5 Narcotráfico / Consumo de drogas	<input type="checkbox"/>																																																	
5.6 Crimen organizado	<input type="checkbox"/>																																																	
5.7 Falta de tierra	<input type="checkbox"/>																																																	
5.8 Corrupción	<input type="checkbox"/>																																																	
5.9 Falta de Educación	<input type="checkbox"/>																																																	
5.10 Falta de asistencia en Salud	<input type="checkbox"/>																																																	
5.11 Estado de las rutas	<input type="checkbox"/>																																																	
5.12 Falta de vivienda	<input type="checkbox"/>																																																	
5.13 Violación de los derechos humanos	<input type="checkbox"/>																																																	
5.14 Falta de acceso a agua potable	<input type="checkbox"/>																																																	
5.15 Deterioro del medio ambiente	<input type="checkbox"/>																																																	
5.16 Otro(<i>especificar</i>).	<input type="checkbox"/>																																																	

Percepción sobre la corrupción en el país

6 Voy a mencionar una lista de instituciones y sectores del país, para que usted me diga, si la considera Muy Honorables, Honorables, Corruptas o Muy corruptas. *No ofrezca la opción "Ni honorable ni corrupta, pero acéptela.*

6.1	Iglesias	<input type="checkbox"/>	
6.2	Sindicatos	<input type="checkbox"/>	
6.3	Cooperativas	<input type="checkbox"/>	
6.4	Empresas privadas	<input type="checkbox"/>	
6.5	Organizaciones campesinas	<input type="checkbox"/>	
6.6	Organizaciones no gubernamentales (ONG)	<input type="checkbox"/>	
6.7	Partidos políticos	<input type="checkbox"/>	
6.8	Las organizaciones de Cooperación Internacional de Financiamiento (Ejemplo: BID, Banco Mundial o el Fondo Monetario Internacional)	<input type="checkbox"/>	
6.9	Congreso Nacional	<input type="checkbox"/>	
6.10	Gobierno Central	<input type="checkbox"/>	
6.11	Gobernaciones Departamentales	<input type="checkbox"/>	
6.12	Intendencias Municipales	<input type="checkbox"/>	
6.13	Fuerzas Armadas	<input type="checkbox"/>	1. Muy honorable
6.14	Policía Nacional	<input type="checkbox"/>	2. Honorable
6.15	Medios de comunicación /La Prensa	<input type="checkbox"/>	3. <i>Ni Honorable ni corrupta</i>
6.16	Instituciones de educación pública (EEB y Media)	<input type="checkbox"/>	4. Corrupta
6.17	Instituciones de salud pública	<input type="checkbox"/>	5. Muy corrupta
6.18	Juzgados	<input type="checkbox"/>	7. <i>No sabe</i>
6.19	La Corte Suprema	<input type="checkbox"/>	9. <i>No responde</i>
6.20	Ministerio Público	<input type="checkbox"/>	
6.21	Los Abogados	<input type="checkbox"/>	
6.22	Instituciones financieras: Banco Central del Paraguay, Banco Nacional de Fomento	<input type="checkbox"/>	
6.23	Superintendencia de Bancos	<input type="checkbox"/>	
6.24	Subsecretaría de tributación	<input type="checkbox"/>	
6.25	Empresas de servicio eléctrico(ANDE)	<input type="checkbox"/>	
6.26	Empresas telefónicas(COPACO)	<input type="checkbox"/>	
6.27	CONATEL	<input type="checkbox"/>	
6.28	Aduanas	<input type="checkbox"/>	
6.29	Universidades privadas	<input type="checkbox"/>	
6.30	Universidad Nacional	<input type="checkbox"/>	
6.31	Transportistas	<input type="checkbox"/>	
6.32	Guardias privados de seguridad	<input type="checkbox"/>	
6.33	Contraloría General de la República	<input type="checkbox"/>	
6.34	Tribunal Superior de Justicia Electoral	<input type="checkbox"/>	

Nº	Pregunta	Respuesta																																												
Percepción sobre la corrupción en el país																																														
7	<p>¿Qué tan eficaz es cada una de las siguientes instituciones para ejercer el control social contra la corrupción de las entidades públicas? ¿Diría Ud. que es Muy eficaz, Eficaz, Ineficaz o Muy ineficaz?</p> <p><i>No ofrezca la opción "Ni eficaz ni ineficaz", pero acéptela.</i></p>	<table border="0"> <tr> <td>7.1 Las iglesias</td> <td>.....</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>7.2 Cámaras empresariales</td> <td>.....</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>7.3 Prensa escrita, radio y televisión</td> <td>.....</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td>7.4 Organizaciones de la sociedad civil</td> <td>.....</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>1. Muy eficaz</td> </tr> <tr> <td>7.5 Colegios profesionales</td> <td>.....</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>2. Eficaz</td> </tr> <tr> <td>7.6 Sindicatos de trabajadores</td> <td>.....</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>3. <i>Ni eficaz</i></td> </tr> <tr> <td>7.7 Comisiones vecinales</td> <td>.....</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><i>ni ineficaz</i></td> </tr> <tr> <td>7.8 Red de Contralorías ciudadanas</td> <td>.....</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>4. Ineficaz</td> </tr> <tr> <td>7.9 Consejo Impulsor del Sistema Nacional de Integridad - CISNI</td> <td>.....</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>5. Muy ineficaz</td> </tr> <tr> <td>7.10 Transparencia Internacional, Capitulo Paraguay</td> <td>.....</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>7. <i>No sabe</i></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>9. <i>No responde</i></td> </tr> </table>	7.1 Las iglesias	<input type="checkbox"/>		7.2 Cámaras empresariales	<input type="checkbox"/>		7.3 Prensa escrita, radio y televisión	<input type="checkbox"/>		7.4 Organizaciones de la sociedad civil	<input type="checkbox"/>	1. Muy eficaz	7.5 Colegios profesionales	<input type="checkbox"/>	2. Eficaz	7.6 Sindicatos de trabajadores	<input type="checkbox"/>	3. <i>Ni eficaz</i>	7.7 Comisiones vecinales	<input type="checkbox"/>	<i>ni ineficaz</i>	7.8 Red de Contralorías ciudadanas	<input type="checkbox"/>	4. Ineficaz	7.9 Consejo Impulsor del Sistema Nacional de Integridad - CISNI	<input type="checkbox"/>	5. Muy ineficaz	7.10 Transparencia Internacional, Capitulo Paraguay	<input type="checkbox"/>	7. <i>No sabe</i>				9. <i>No responde</i>
7.1 Las iglesias	<input type="checkbox"/>																																												
7.2 Cámaras empresariales	<input type="checkbox"/>																																												
7.3 Prensa escrita, radio y televisión	<input type="checkbox"/>																																												
7.4 Organizaciones de la sociedad civil	<input type="checkbox"/>	1. Muy eficaz																																											
7.5 Colegios profesionales	<input type="checkbox"/>	2. Eficaz																																											
7.6 Sindicatos de trabajadores	<input type="checkbox"/>	3. <i>Ni eficaz</i>																																											
7.7 Comisiones vecinales	<input type="checkbox"/>	<i>ni ineficaz</i>																																											
7.8 Red de Contralorías ciudadanas	<input type="checkbox"/>	4. Ineficaz																																											
7.9 Consejo Impulsor del Sistema Nacional de Integridad - CISNI	<input type="checkbox"/>	5. Muy ineficaz																																											
7.10 Transparencia Internacional, Capitulo Paraguay	<input type="checkbox"/>	7. <i>No sabe</i>																																											
			9. <i>No responde</i>																																											
8	<p>Comparando la situación actual con la de hace un año ¿Cómo considera que está ahora la problemática de la corrupción de alto nivel, como la corrupción política y gubernamental, grandes sobornos, etc.?</p>	<p>1. Ha disminuido mucho</p> <p>2. Ha disminuido</p> <p>3. <i>Igual</i></p> <p>4. Ha aumentado</p> <p>5. Ha aumentado mucho</p> <p>7. <i>No sabe</i></p> <p>9. <i>No responde</i></p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/></p>																																												
9	<p>Comparando la situación actual con la de hace un año ¿Cómo considera que está ahora la problemática de los pequeños sobornos (coimas), etc., como corrupción burocrática entre empleados de nivel inferior?</p>	<p>1. Ha disminuido mucho</p> <p>2. Ha disminuido</p> <p>3. <i>Igual</i></p> <p>4. Ha aumentado</p> <p>5. Ha aumentado mucho</p> <p>7. <i>No sabe</i></p> <p>9. <i>No responde</i></p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/></p>																																												
10	<p>Tomando en cuenta los últimos gobiernos desde 1989, según su opinión, ¿En qué período de gobierno hubo más casos de corrupción en Paraguay? .</p>	<table border="0"> <tr> <td>1. Andrés Rodriguez</td> <td>1989/1993</td> </tr> <tr> <td>2. Juan Carlos Wasmosy</td> <td>1993/1998</td> </tr> <tr> <td>3. Raúl Cubas Grau</td> <td>1998/1999</td> </tr> <tr> <td>4. Angel González Macchi</td> <td>1999/2003</td> </tr> <tr> <td>5. Nicanos Duarte Frutos</td> <td>2003/2004</td> </tr> <tr> <td>7. <i>No sabe</i></td> <td></td> </tr> <tr> <td>9. <i>No responde</i></td> <td></td> </tr> </table> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/></p>	1. Andrés Rodriguez	1989/1993	2. Juan Carlos Wasmosy	1993/1998	3. Raúl Cubas Grau	1998/1999	4. Angel González Macchi	1999/2003	5. Nicanos Duarte Frutos	2003/2004	7. <i>No sabe</i>		9. <i>No responde</i>																															
1. Andrés Rodriguez	1989/1993																																													
2. Juan Carlos Wasmosy	1993/1998																																													
3. Raúl Cubas Grau	1998/1999																																													
4. Angel González Macchi	1999/2003																																													
5. Nicanos Duarte Frutos	2003/2004																																													
7. <i>No sabe</i>																																														
9. <i>No responde</i>																																														

N°	Pregunta	Respuesta
----	----------	-----------

Percepción sobre la corrupción en el país

11 A su juicio, ¿cuáles son las tres instituciones más corruptas del Estado paraguayo? Dígame primero la más corrupta de las tres.

Anote los nombres de las instituciones en el orden que mencione el entrevistado:

11.1	_ _ _ _ _ _ _
11.2	_ _ _ _ _ _ _
11.3	_ _ _ _ _ _ _

77777. *No sabe*
99999. *No responde*

12 A su juicio, ¿Cuáles son las tres instituciones menos corruptas del Estado paraguayo? Dígame primero la menos corrupta de las tres.

Anote los nombres de las instituciones en el orden que mencione el entrevistado:

12.1	_ _ _ _ _ _ _
12.2	_ _ _ _ _ _ _
12.3	_ _ _ _ _ _ _

77777. *No sabe*
99999. *No responde*

Movilidad laboral en la institución

13 ¿Qué tan frecuente es la tendencia de los funcionarios públicos o privados de cambiar de empleo o rotar hacia otros sectores?.

13.1	Empleados del sector privado se cambian al sector público.	<input type="checkbox"/> 1. Muy frecuente <input type="checkbox"/> 2. Frecuente <input type="checkbox"/> 3. <i>De vez en cuando</i> <input type="checkbox"/> 4. Casi nunca <input type="checkbox"/> 5. Nunca <input type="checkbox"/> 7. <i>No sabe</i> <input type="checkbox"/> 9. <i>No responde</i>
13.2	Funcionarios públicos se cambian al sector privado.	<input type="checkbox"/> 1. Muy frecuente <input type="checkbox"/> 2. Frecuente <input type="checkbox"/> 3. <i>De vez en cuando</i> <input type="checkbox"/> 4. Casi nunca <input type="checkbox"/> 5. Nunca <input type="checkbox"/> 7. <i>No sabe</i> <input type="checkbox"/> 9. <i>No responde</i>

14 ¿Qué tan frecuente es la tendencia a rotar del sector público hacia el sector privado en los niveles siguientes?

14.1	Directivo	<input type="checkbox"/> 1. Nunca <input type="checkbox"/> 2. Casi nunca <input type="checkbox"/> 3. <i>De vez en cuando</i> <input type="checkbox"/> 4. Frecuente <input type="checkbox"/> 5. Muy frecuente <input type="checkbox"/> 7. <i>No sabe</i> <input type="checkbox"/> 9. <i>No responde</i>
14.2	Ejecutivo	<input type="checkbox"/> 1. Nunca <input type="checkbox"/> 2. Casi nunca <input type="checkbox"/> 3. <i>De vez en cuando</i> <input type="checkbox"/> 4. Frecuente <input type="checkbox"/> 5. Muy frecuente <input type="checkbox"/> 7. <i>No sabe</i> <input type="checkbox"/> 9. <i>No responde</i>
14.3	Profesional/Técnico	<input type="checkbox"/> 1. Nunca <input type="checkbox"/> 2. Casi nunca <input type="checkbox"/> 3. <i>De vez en cuando</i> <input type="checkbox"/> 4. Frecuente <input type="checkbox"/> 5. Muy frecuente <input type="checkbox"/> 7. <i>No sabe</i> <input type="checkbox"/> 9. <i>No responde</i>
14.4	Asistencial(secretario, ordenanza, etc.)	<input type="checkbox"/> 1. Nunca <input type="checkbox"/> 2. Casi nunca <input type="checkbox"/> 3. <i>De vez en cuando</i> <input type="checkbox"/> 4. Frecuente <input type="checkbox"/> 5. Muy frecuente <input type="checkbox"/> 7. <i>No sabe</i> <input type="checkbox"/> 9. <i>No responde</i>

Nº	Pregunta	Respuesta
----	----------	-----------

Satisfacción general con su trabajo

15 Dígame si está usted: Muy de acuerdo... De acuerdo... En desacuerdo... o Muy en desacuerdo, con las siguientes frases, relacionadas con el trabajo que usted desempeña dentro de la institución y sus incentivos: *No ofrezca la opción "ni de acuerdo ni en desacuerdo" pero acéptela.*

15.1 Trabajar en el sector público es mejor que hacerlo en el sector privado <input type="checkbox"/>	1. Muy de acuerdo 2. De acuerdo
15.2 Mi salario y prestaciones son muy satisfactorios. <input type="checkbox"/>	3. <i>Ni de acuerdo ni en desacuerdo</i>
15.3 Mi nivel de vida ha mejorado debido al mejoramiento de mi salario <input type="checkbox"/>	4. En desacuerdo 5. Muy en desacuerdo 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i>

16 Dígame si está usted Muy de acuerdo... De acuerdo... En desacuerdo... o Muy en desacuerdo, con las siguientes razones que usted tendría para trabajar en esta institución: *No ofrezca la opción "ni de acuerdo ni en desacuerdo" pero acéptela. Repita las opciones de respuesta si es necesario.*

16.1 Por estabilidad y seguridad en el empleo. <input type="checkbox"/>	
16.2 Por las posibilidades de aprender. <input type="checkbox"/>	
16.3 Por convicción y satisfacción personal por trabajar como servidor público. <input type="checkbox"/>	1. Muy de acuerdo 2. De acuerdo
16.4 Por estatus social. <input type="checkbox"/>	3. <i>Ni de acuerdo ni en desacuerdo</i>
16.5 Por el nivel de influencia que se obtiene, y el acceso a otras oportunidades. <input type="checkbox"/>	4. En desacuerdo 5. Muy en desacuerdo
16.6 Por los vínculos y la experiencia que se obtienen para un mejor trabajo futuro en el sector privado. <input type="checkbox"/>	7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i>
16.7 Porque afuera del sector público, mis posibilidades de empleo son limitadas. <input type="checkbox"/>	

Capacitación

17 ¿Qué tan frecuentes son las oportunidades de capacitación que ofrece su institución a sus funcionarios? Muy frecuentes... Frecuentes... Casi nunca se dan... o Nunca se dan. *No ofrezca la opción "poco frecuentes" pero acéptela.*

		1. Muy frecuentes 2. Frecuente 3. <i>Poco frecuentes</i> 4. Casi nunca 5. Nunca ocurren 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i>
--	--	---

} Pase a la pgta. 19

18 ¿Qué tan efectivas, para mejorar su desempeño, han sido las oportunidades de capacitación que su institución le ha dado? *No ofrezca la opción "ni efectivas ni inefectivas" pero acéptela.*

		1. Muy efectivas 2. Efectivas 3. <i>Ni efectivas ni inefectivas</i> 4. Poco efectivas 5. Nulas 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i>
--	--	--

N°	Pregunta	Respuesta
Pago de salarios y administración del presupuesto		
19	<p>Sin tomar en cuenta el caso de empleados que acaban de tomar posesión, ¿Qué tan frecuente es en su institución que se atrase en el pago de salarios?</p> <p><i>No ofrezca la opción “ni de frecuente ni infrecuente” pero acéptela.</i></p>	<p>1. Muy frecuente 2. Frecuente 3. <i>Ni frecuente ni infrecuente</i> 4. Casi nunca 5. Nunca ocurre 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i></p> <div style="text-align: right;"><input type="checkbox"/></div>

Políticas, pautas y regulaciones de administración de presupuesto en su institución

20	<p>Dígame si está usted Muy de acuerdo... De acuerdo... En desacuerdo... o Muy en desacuerdo, con las siguientes afirmaciones; relativas a las políticas, pautas y regulaciones para la administración del presupuesto en su institución...</p> <p><i>No ofrezca la opción “ni de acuerdo ni en desacuerdo” pero acéptela.</i></p>	
	<p>20.1 Son siempre formales (por escrito)</p> <p>20.2 Son simples, claras y fáciles de entender</p> <p>20.3 No imponen un excesivo número de pasos administrativos</p> <p>20.4 Son estables (no cambian o se reforman a cada rato)</p> <p>20.5 Son bien supervisadas (los superiores velan por asegurar que se cumplan las normas)</p> <p>20.6 Se aplican estrictamente (los que no la cumplen son sancionados)</p> <p>20.7 Están basadas en el Decreto reglamentario de la Ley de Presupuesto ó Instructivo de la Contraloría General de la República</p> <p>20.8 Se consideran útiles para los objetivos de la institución. Su aplicación es beneficiosa</p>	<p>..... <input type="checkbox"/></p> <p>..... <input type="checkbox"/></p> <p>..... <input type="checkbox"/> 1. Muy de acuerdo 2. De acuerdo 3. <i>Ni de acuerdo ni en desacuerdo</i> 4. En desacuerdo 5. Muy en desacuerdo 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i></p> <p>..... <input type="checkbox"/></p> <p>..... <input type="checkbox"/></p>

Nº	Pregunta	Respuesta
----	----------	-----------

Políticas, pautas y regulaciones de administración de presupuesto en su institución

21 Dígame si está usted Muy de acuerdo... De acuerdo... En desacuerdo... o Muy en desacuerdo, con las siguientes frases sobre la manera como se han venido tomando las decisiones de administración del presupuesto de su institución, durante los últimos 12 meses:

No ofrezca la opción “ni de acuerdo ni en desacuerdo” pero acéptela. Si es necesario vaya repitiendo: “Las decisiones de administración del presupuesto...”

21.1	Fueron hechas de manera transparente. (Se sabe quién recibió qué, y porqué) <input type="checkbox"/>	
21.2	Fueron divulgadas, puestas en conocimiento de la población <input type="checkbox"/>	
21.3	Fueron auditadas regularmente a través de las unidades de control interno <input type="checkbox"/>	1. Muy de acuerdo
21.4	Estuvieron sujetas a auditorias externas, por profesionales calificados <input type="checkbox"/>	2. De acuerdo
21.5	Se basaron siempre en criterios definidos por escrito <input type="checkbox"/>	3. <i>Ni de acuerdo ni en desacuerdo</i>
21.6	Se basaron en presiones políticas <input type="checkbox"/>	4. En desacuerdo
21.7	Se basaron en presiones de grupos de influencia dentro de la sociedad <input type="checkbox"/>	5. Muy en desacuerdo
21.8	Fueron programadas teniendo en cuenta el desempeño institucional <input type="checkbox"/>	7. <i>No sabe</i>
21.9	Se basaron en criterios puramente técnicos <input type="checkbox"/>	9. <i>No responde</i>
21.10	Fueron influidas por pagos ilegales <input type="checkbox"/>	
21.11	Se basaron en los cambios de administración de la institución <input type="checkbox"/>	

22.1 Dígame si está usted Muy de acuerdo, De acuerdo, En desacuerdo, o Muy en desacuerdo, con las siguientes afirmaciones sobre la ejecución presupuestaria de la institución.

No ofrezca la opción “ni de acuerdo ni en desacuerdo” pero acéptela.

22.1.1	Mi institución tiene capacidad para influir en el monto del presupuesto que le asignan. <input type="checkbox"/>	
22.1.2	Todos los pagos y transacciones están debidamente respaldados en comprobantes. <input type="checkbox"/>	1. Muy de acuerdo
22.1.3	La institución da a conocer al público periódicamente sus estados financieros. <input type="checkbox"/>	2. De acuerdo
22.1.4	Hay medidas adecuadas de control para proteger los bienes y recursos de la institución. <input type="checkbox"/>	3. <i>Ni de acuerdo ni en desacuerdo</i>
22.1.5	Los pagos a terceros se realizan respetando el orden en que se recibe cada cuenta. <input type="checkbox"/>	4. En desacuerdo
22.1.6	Los procesos de presupuesto, ingresos, pagos, contabilidad, etc. se coordinan para garantizar la eficiencia de las áreas financieras. <input type="checkbox"/>	5. Muy en desacuerdo

Nº	Pregunta	Respuesta
----	----------	-----------

Políticas, pautas y regulaciones de administración de presupuesto en su institución

22.2 Evalúe, qué tan frecuentemente los siguientes recursos satisfacen plenamente sus necesidades y las de sus compañeros para el desarrollo de sus actividades.

No ofrezca la opción "a veces" pero acéptela.

22.2.1 Cantidad de los recursos presupuestarios <input type="checkbox"/>	1. Siempre
22.2.2 Personal debidamente capacitado <input type="checkbox"/>	2. Casi siempre
22.2.3 Equipos de oficina y / o computadoras <input type="checkbox"/>	3. A veces
22.2.4 Espacio físico y / o oficinas <input type="checkbox"/>	4. Casi nunca
		5. Nunca
		7. No sabe
		9. No responde

Desempeño en el suministro del servicio

Motivación o identificación de las metas, misión y estrategias

23 Dígame si está usted Muy de acuerdo, De acuerdo, En desacuerdo, o Muy en desacuerdo, con las siguientes afirmaciones

No ofrezca la opción "3 - ni de acuerdo ni en desacuerdo" pero acéptela.

23.1 Los funcionarios de todos los niveles de la institución, tienen una idea clara del objetivo y las estrategias de la misma. <input type="checkbox"/>	
23.2 Los funcionarios de todos los niveles de la institución, consideran que todos los ciudadanos sin discriminación son sus clientes / beneficiarios. <input type="checkbox"/>	
23.3 Los funcionarios de todos los niveles de la institución, se sienten identificados con los objetivos de la institución. <input type="checkbox"/>	1. Muy de acuerdo
23.4 Existen incentivos para generar una mejor calidad del servicio por parte de todos los funcionarios. <input type="checkbox"/>	2. De acuerdo
23.5 Entiendo claramente cuál es mi función y responsabilidades institucionales. <input type="checkbox"/>	3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo
23.6 El presupuesto constituye un instrumento efectivo para realizar los planes y estrategias de la institución. <input type="checkbox"/>	4. En desacuerdo
23.7 El plan de adquisiciones es considerado un ejercicio de planeación importante y tiene en cuenta los planes de inversión de la institución y los requerimientos de los inventarios. <input type="checkbox"/>	5. Muy en desacuerdo
		7. No sabe
		9. No responde

Nº	Pregunta	Respuesta
Desempeño en el suministro del servicio		
Motivación o identificación de las metas, misión y estrategias		
24	<p>Dígame si está usted muy de acuerdo, de acuerdo, en desacuerdo, o muy en desacuerdo, con las siguientes frases.</p> <p>24.1 La toma de decisiones en mi institución está demasiado centralizada. <input type="checkbox"/></p> <p>24.2 En la institución en que trabajo, hay demasiados niveles de toma de decisiones. <input type="checkbox"/></p>	<p>1. Muy de acuerdo 2. De acuerdo 3. <i>Ni de acuerdo ni en desacuerdo</i> 4. En desacuerdo 5. Muy en desacuerdo 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i></p>
Percepción sobre la administración del tiempo laboral		
25	<p>¿Qué tan frecuentes son los casos en que un funcionario de su institución deba dedicarse a otras actividades laborales para completar un ingreso suficiente para vivir?</p>	<p>1. Muy frecuentes 2. Frecuentes 3. <i>Ni frecuentes ni poco frecuentes</i> 4. Pocos frecuentes 5. Nunca sucede 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i></p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/></p>
Cumplimiento de objetivos y normas		
Percepción sobre la implementación de políticas, pautas y regulaciones		
26	<p>Hasta qué punto está usted de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre su institución. <i>No ofrezca la opción "3 - ni de acuerdo ni en desacuerdo" pero acéptela.</i></p> <p>26.1 Existen mecanismos de consulta e información para los usuarios. <input type="checkbox"/></p> <p>26.2 Existen mecanismos para canalizar quejas y sugerencias de parte de los usuarios. <input type="checkbox"/></p> <p>26.3 Las transacciones están adecuadamente respaldadas en comprobantes para auditoria externa e interna. <input type="checkbox"/></p>	<p>1. Muy de acuerdo 2. De acuerdo 3. <i>Ni de acuerdo ni en desacuerdo</i> 4. En desacuerdo 5. Muy en desacuerdo 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i></p>
27.1	<p>¿Ha oído mencionar el Sistema de Contrataciones Públicas, administrado por la Dirección General de Contrataciones Públicas del Ministerio de Hacienda?</p>	<p>1. Si 6. No 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i></p> <p style="text-align: center;">} <i>Pase a la pgta. 28</i></p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/></p>
27.2	<p>En relación con los procesos de contrataciones y compras públicas, ¿Está usted de acuerdo con que El Sistema Nacional de Contrataciones Públicas, administrado por la Dirección General de Contrataciones Públicas del Ministerio de Hacienda es un instrumento efectivo para reducir la corrupción?</p>	<p>1. Muy de acuerdo 2. De acuerdo 3. <i>Ni de acuerdo ni en desacuerdo</i> 4. En desacuerdo 5. Muy en desacuerdo 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i></p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/></p>

N°	Pregunta	Respuesta
----	----------	-----------

Cumplimiento de objetivos y normas

Percepción sobre la calidad del suministro de servicios

28	<p>Está usted muy de acuerdo, de acuerdo, en desacuerdo, o muy en desacuerdo, con las siguientes afirmaciones sobre la entrega de los servicios que su institución presta al público. <i>No ofrezca la opción “3 – ni de acuerdo ni en desacuerdo”, pero acéptela.</i></p>	
	28.1 Es de alta calidad <input type="checkbox"/> 1. Muy de acuerdo
	28.2 Ejecutado de acuerdo a reglas escritas <input type="checkbox"/> 2. De acuerdo
	28.3 Ejecutado al costo más bajo posible <input type="checkbox"/> 3. <i>Ni de acuerdo ni en desacuerdo</i>
	28.4 Por su cobertura satisface plenamente la demanda <input type="checkbox"/> 4. En desacuerdo
	28.5 Es accesible a los pobres <input type="checkbox"/> 5. Muy en desacuerdo <input type="checkbox"/> 7. <i>No sabe</i> <input type="checkbox"/> 9. <i>No responde</i>

29	<p>¿Qué tan frecuentemente, las siguientes personas, cumplen sus tareas rigiéndose por las normas institucionales? <i>No ofrezca la opción “3 – ni frecuente ni poco frecuente” pero acéptela.</i></p>	
	29.1 Los funcionarios que usted supervisa <input type="checkbox"/> 1. Muy frecuentemente
	29.2 Los funcionarios que lo supervisan a usted <input type="checkbox"/> 2. Frecuentemente
	29.3 Usted y sus compañeros <input type="checkbox"/> 3. <i>Ni frecuentemente ni infrecuentemente</i> <input type="checkbox"/> 4. Casi nunca <input type="checkbox"/> 5. Nunca <input type="checkbox"/> 7. <i>No sabe</i> <input type="checkbox"/> 9. <i>No responde</i>

30	<p>Está usted muy de acuerdo, de acuerdo, en desacuerdo, o muy en desacuerdo, con la siguiente afirmación:</p>	<p>1. Muy de acuerdo</p> <p>2. De acuerdo</p> <p>3. <i>Ni de acuerdo ni en desacuerdo</i></p>
	<p>Mis compañeros y yo, gozamos de amplia libertad y discrecionalidad en el desempeño diario de nuestras tareas.</p>	<p>4. En desacuerdo</p> <p>5. Muy en desacuerdo</p> <p>7. <i>No sabe</i></p> <p>9. <i>No responde</i></p> <p align="right"><input type="checkbox"/></p>

Nº	Pregunta	Respuesta
----	----------	-----------

Cumplimiento de objetivos y normas

Administración de la información interna (comunicación institucional)

31 Nuevamente le voy a leer algunas frases relacionadas con lo que podría suceder en su institución. Por favor dígame si está muy de acuerdo, de acuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo, con cada una de ellas. *No ofrezca la opción "3 – ni de acuerdo ni en desacuerdo" pero acéptela.*

31.1	Los sistemas de información sobre el desempeño o la productividad de los funcionarios públicos son escasos e insuficientes. <input type="checkbox"/>	1. Muy de acuerdo 2. De acuerdo
31.2	Los más afectados por las decisiones son los últimos en enterarse. <input type="checkbox"/>	3. <i>Ni de acuerdo ni en desacuerdo</i>
31.3	Las decisiones de los gerentes nunca toman en cuenta la opinión de los subordinados. <input type="checkbox"/>	4. En desacuerdo 5. Muy en desacuerdo
31.4	Las decisiones gerenciales no toman en cuenta la información financiera de la institución <input type="checkbox"/>	7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i>

Gobernabilidad

Percepción sobre la corrupción

Es común que los ciudadanos y las empresas paguen "coimas " a funcionarios públicos para favorecer sus intereses. En base a su experiencia, dígame si es una práctica muy difundida, difundida, poco difundida o si no existen, para los sectores que le voy a mencionar a continuación:

32	Entre los empresarios locales; 32.1 Actualmente 32.2 Y en los últimos dos años <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
33	Entre los empresarios extranjeros; 33.1 Actualmente 33.2 Y en los últimos dos años <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
34	Entre la cooperación internacional; 34.1 Actualmente 34.2 Y en los últimos dos años <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	1. Muy difundidas 2. Difundidas 3. <i>Ni mucho ni poco difundidas</i> 4. Poco difundidas 5. No existen 7. <i>No sabe</i>
35	Entre el público en general; 35.1 Actualmente 35.2 Y en los últimos dos años <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	9. <i>No responde</i>
36	Y en la institución donde usted trabaja; 36.1 Actualmente 36.2 Y en los últimos dos años <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	

Nº	Pregunta	Respuesta
Gobernabilidad		
Percepción sobre la corrupción		
37	¿Qué tan difundidas se encuentran actualmente las siguientes prácticas en la institución en la que usted trabaja?	
	37.1 Sobornos para obtener un servicio público. 37.2 Sobornos para alterar un fallo judicial 37.3 Sobornos para alterar decisiones administrativas. 37.4 Sobornos en la adjudicación de licitaciones públicas. 37.5 Nepotismo <input type="checkbox"/> 1. Muy difundidas <input type="checkbox"/> 2. Difundidas <input type="checkbox"/> 3. <i>Ni mucho ni poco difundidas</i> <input type="checkbox"/> 4. Poco difundidas <input type="checkbox"/> 5. No existen <input type="checkbox"/> 7. <i>No sabe</i> <input type="checkbox"/> 9. <i>No responde</i>
Percepción sobre la corrupción		
38.1	¿Tiene conocimiento directo de algún caso de soborno a los siguientes funcionarios y autoridades del estado?	
	38.1.1 Funcionarios del Banco Central del Paraguay o de la Superintendencia de Bancos 38.1.2 Autoridades del Congreso de la Nación 38.1.3 Autoridades del Gobierno Central 38.1.4 Altas Autoridades Judiciales 38.1.5 Autoridades Municipales 38.1.6 Autoridades de las Gobernaciones <input type="checkbox"/> 1. Si <input type="checkbox"/> 6. No <input type="checkbox"/> 7. <i>No sabe</i> <input type="checkbox"/> 9. <i>No responde</i> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
38.2	Podría decirme, ¿en qué medida las siguientes formas de corrupción tienen una incidencia significativa en el ambiente de los negocios en nuestro país?	
	38.2.1 Soborno a funcionarios del Banco Central del Paraguay para asegurar que se favorezcan intereses particulares en decisiones propias del Banco. 38.2.2 Soborno a parlamentarios para asegurar que se favorezcan intereses particulares en las leyes. 38.2.3 Soborno a funcionarios públicos para asegurar que se favorezcan intereses particulares en las decisiones presidenciales o ministeriales 38.2.4 Soborno a funcionarios de Comisiones Regulatorias o de las Superintendencias para asegurar la preeminencia de intereses particulares 38.2.5 Soborno a las autoridades en las Asambleas Departamentales o Concejos Municipales, para favorecer intereses privados 38.2.6 Soborno a las altas autoridades judiciales para lograr que los fallos se aparten de los criterios legislativos de justicia y beneficien intereses particulares Ver parecido a 36.2 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 1. Muy significativo <input type="checkbox"/> 2. Significativo <input type="checkbox"/> 3. <i>Ni significativo ni nada significativo</i> <input type="checkbox"/> 4. Poco significativo <input type="checkbox"/> 5. Nada significativo <input type="checkbox"/> 7. <i>No sabe</i> <input type="checkbox"/> 9. <i>No responde</i> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Nº	Pregunta	Respuesta
----	----------	-----------

Gobernabilidad

Percepción sobre la corrupción

39 ¿Qué tanto poder o dominio considera usted que tienen los actores que le voy a mencionar, para influir mediante sobornos en las decisiones de las altas autoridades del estado? *Si es necesario vaya repitiendo "Qué tanto poder tiene(n)..."*

39.1 Grupos económicos poderosos	<input type="checkbox"/>	1. Michísimo poder
39.2 Sindicatos de trabajadores	<input type="checkbox"/>	2. Mucho poder
39.3 Cámaras empresariales	<input type="checkbox"/>	3. Algún poder
39.4 Empresas transnacionales	<input type="checkbox"/>	4. Muy poco poder
39.5 Grupos vinculados al Narcotráfico	<input type="checkbox"/>	5. Ningun poder
39.6 Otras estructuras del crimen organizado	<input type="checkbox"/>	7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i>

Percepción sobre la corrupción

40 Según su experiencia, ¿Qué tan frecuente es que los funcionarios públicos realicen contribuciones económicas a los partidos políticos en el curso de la campaña electoral?

Según su experiencia, ¿Qué tan frecuente es que los funcionarios públicos realicen contribuciones económicas a los partidos políticos en el curso de la campaña electoral?	1. Muy frecuente	
	2. Frecuente	
	3. De vez en cuando	
	4. Casi nunca	
	5. Nunca	<input type="checkbox"/>
	7. <i>No sabe</i>	
	9. <i>No responde</i>	

41 Le voy a leer algunas frases que se han oído sobre el combate a la corrupción. Dígame si esta Muy de acuerdo... De acuerdo... En desacuerdo... o Muy en desacuerdo, con cada una de ellas. *No ofrezca la opción "3 – ni de acuerdo ni en desacuerdo" pero acéptela.*

41.1 La clase política, en general, no es confiable.	<input type="checkbox"/>	
41.2 Las autoridades de cada institución no tienen porqué informar a la población sobre el manejo de los fondos que administran.	<input type="checkbox"/>	
41.3 La lucha contra la corrupción no tiene porqué ser una prioridad del gobierno.	<input type="checkbox"/>	1. Muy de acuerdo
41.4 Los empresarios debieran ser juzgados tan duramente como los funcionarios públicos, cuando se vean envueltos en la corrupción.	<input type="checkbox"/>	2. De acuerdo
41.5 Ninguna campaña del gobierno actual, va a ser eficaz para reducir realmente la corrupción.	<input type="checkbox"/>	3. <i>Ni de acuerdo ni en desacuerdo</i>
41.6 Las empresas que compiten comercialmente desconocen el cumplimiento de normas éticas en sus negocios.	<input type="checkbox"/>	4. En desacuerdo
41.7 En este momento, una campaña anticorrupción no es política ni administrativamente viable.	<input type="checkbox"/>	5. Muy en desacuerdo
41.8 La corrupción es promovida por los empresarios.	<input type="checkbox"/>	7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i>

N°	Pregunta	Respuesta
Gobernabilidad		
Percepción sobre los mecanismos de la corrupción		
42	Según su conocimiento, ¿Qué es lo más frecuente cuando un ciudadano común da un soborno? ¿El funcionario público insinúa o solicita el pago; el interesado lo ofrece espontáneamente; o ya se sabe de antemano cómo y cuánto hay que pagar?	1. El funcionario público insinúa o solicita el pago 2. El empresario interesado lo ofrece espontáneamente 3. Ya se sabe de antemano como y cuanto hay que pagar 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i> <input data-bbox="1458 367 1501 412" type="checkbox"/>
43	¿Y cuando el soborno es efectuado por una empresa nacional, cuál es la situación más común? ¿El funcionario público insinúa o solicita el pago; el interesado lo ofrece espontáneamente; o ya se sabe de antemano como y cuanto hay que pagar?	1. El funcionario público insinúa o solicita el pago 2. El empresario interesado lo ofrece espontáneamente 3. Ya se sabe de antemano como y cuanto hay que pagar 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i> <input data-bbox="1458 703 1501 748" type="checkbox"/>
44	¿Y cuando el soborno es efectuado por una empresa transnacional o extranjera, cuál es la situación más común? ¿El funcionario público insinúa o solicita el pago; el interesado lo ofrece espontáneamente; o ya se sabe de antemano como y cuanto hay que pagar?	1. El funcionario público insinúa o solicita el pago 2. El empresario interesado lo ofrece espontáneamente 3. Ya se sabe de antemano como y cuanto hay que pagar 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i> <input data-bbox="1458 1070 1501 1115" type="checkbox"/>
45	De los casos de corrupción que usted haya tenido conocimiento ya sea de manera directa o indirecta, ¿Dígame con qué frecuencia la persona que recibió el soborno tuvo que compartirlo con sus superiores?	1. Siempre 2. Casi siempre 3. De vez en cuando 4. Casi nunca 5. Nunca 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i> <input data-bbox="1458 1420 1501 1464" type="checkbox"/>
46	¿Dígame con qué frecuencia la persona que recibió el soborno tuvo que compartirlo con sus compañeros?	1. Siempre 2. Casi siempre 3. <i>De vez en cuando</i> 4. Casi nunca 5. Nunca 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i> <input data-bbox="1458 1720 1501 1765" type="checkbox"/>
47	¿Dígame si la persona que recibió el soborno tuvo que compartirlo con algún diputado, senador o político?	1. Siempre 2. Casi siempre 3. <i>De vez en cuando</i> 4. Casi nunca 5. Nunca 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i> <input data-bbox="1458 2020 1501 2065" type="checkbox"/>

Nº	Pregunta	Respuesta
Gobernabilidad		
Percepción sobre los mecanismos de la corrupción		
48	<p>De los casos de corrupción que usted haya tenido conocimiento ya sea de manera directa o indirecta, ¿Dígame si el monto de lo obtenido es muy significativo, medianamente significativo, poco significativo o nada significativo, en relación con el sueldo de cada quien en los siguientes niveles? <i>No ofrezca la opción "3 – ni de acuerdo ni en desacuerdo" pero acéptela.</i></p> <p>48.1 Funcionarios con rango más alto que usted (sin incluir a sus superiores directos). <input type="checkbox"/></p> <p>48.2 Funcionarios con el mismo rango que usted (sin incluir a sus compañeros de trabajo). <input type="checkbox"/></p> <p>48.3 Funcionarios con rango más bajo que usted (sin incluir a sus subordinados directos). <input type="checkbox"/></p>	<p>1. Muy significativo 2. Medianamente significativo 3. <i>Ni mucho ni poco significativo</i> 4. Poco significativo 5. Nada significativo 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i></p>
49	<p>¿Qué tan frecuente considera usted que es la práctica de acceder a cargos en el sector público gracias a recomendaciones o coimas?</p>	<p>1. Muy frecuente 2. Frecuente 3. <i>Ni frecuente ni poco frecuente</i> 4. Poco frecuente 5. Nunca ocurre 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i></p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/></p>
Mecanismos para reportar casos de corrupción		
50	<p>Durante los últimos 12 meses, ¿Tuvo usted la intención de reportar algún caso de corrupción, pero finalmente decidió no hacerlo?</p>	<p>1. Si 6. No 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i></p> <p style="text-align: center;">} <i>Pase a la pgta. 52</i></p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/></p>
51	<p>En la decisión de no hacer la debida denuncia de los casos de corrupción, ¿Qué tanto influyen las siguientes razones que le voy a mencionar?</p> <p>51.1 No conozco el procedimiento para hacer la denuncia. <input type="checkbox"/></p> <p>51.2 No puedo probar nada. <input type="checkbox"/></p> <p>51.3 Nadie denuncia porque los casos nunca se investigan ni castigan. <input type="checkbox"/></p> <p>51.4 Bajo la presente situación económica a veces se justifica obtener pagos extraoficiales. <input type="checkbox"/></p> <p>51.5 Lo que se considera corrupción en otros países, es aceptado con normalidad en nuestra cultura. <input type="checkbox"/></p> <p>51.6 Este acto de corrupción es tan poco importante que no vale la pena hacer la denuncia. <input type="checkbox"/></p> <p>51.7 La gente siente que poner una denuncia es como traicionar a un compañero <input type="checkbox"/></p> <p>51.8 De haber hecho la denuncia no hubiera recibido la protección necesaria para resguardarme de las represalias de los corruptos. <input type="checkbox"/></p>	<p>1. Influye mucho 2. Influye 3. <i>Ni mucho ni poco</i> 4. Influye poco 5. No influye 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i></p>

Nº	Pregunta	Respuesta
Gobernabilidad		
Mecanismos para reportar casos de corrupción		
52	<p>Al evaluar el proceso para denunciar casos de corrupción, por favor dígame si está usted muy de acuerdo... de acuerdo... en desacuerdo... o muy en desacuerdo, con las siguientes frases. <i>No ofrezca la opción "3 – ni de acuerdo ni en desacuerdo", pero acéptela.</i></p> <p>52.1 Es engorroso y tarda mucho. 52.2 Implica riesgos para mi seguridad personal. 52.3 Está politizado. 52.4 No conozco la existencia de un procedimiento definido para denunciar casos de corrupción.</p>	<p>..... <input type="checkbox"/> 1. Muy de acuerdo <input type="checkbox"/> 2. De acuerdo <input type="checkbox"/> 3. <i>Ni de acuerdo ni en desacuerdo</i> <input type="checkbox"/> 4. En desacuerdo <input type="checkbox"/> 5. Muy en desacuerdo <input type="checkbox"/> 7. <i>No sabe</i> <input type="checkbox"/> 9. <i>No responde</i></p>
Percepción sobre desvío de fondos		
53	<p>Durante los últimos 12 meses y según su conocimiento sobre la ejecución del presupuesto de su institución, ¿Qué tan frecuentemente se efectuaron desvíos irregulares de fondos? ¿Muy frecuentemente, Frecuentemente, Casi nunca, o Nunca ocurrió?</p>	<p>1. Muy frecuente 2. Frecuente 3. <i>Ni frecuente ni poco frecuente</i> 4. Casi nunca 5. Nunca ocurrió 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i></p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/></p>
54	<p>Durante los últimos 12 meses y según su conocimiento de la ejecución del presupuesto de su institución, ¿Qué porcentaje del presupuesto de su institución fue desviado como consecuencia de prácticas fraudulentas o irregulares?</p>	<p>777. <i>No sabe</i> 999. <i>No responde</i></p> <p style="text-align: right;"><input type="text" value=""/><input type="text" value=""/><input type="text" value=""/> %</p>
Percepción sobre irregularidades en la adjudicación de licitaciones públicas		
55	<p>Según su experiencia y conocimiento, ¿En qué porcentaje de las licitaciones públicas de Paraguay se realizan pagos ilegales para asegurar la adjudicación de contratos?</p>	<p>777. <i>No sabe</i> 999. <i>No responde</i></p> <p style="text-align: right;"><input type="text" value=""/><input type="text" value=""/><input type="text" value=""/> %</p>
56	<p>Según su experiencia y conocimiento, ¿Cuándo se hacen pagos ilegales para asegurar la adjudicación de contratos, qué porcentaje del valor total del contrato se paga?</p>	<p>777. <i>No sabe</i> 999. <i>No responde</i></p> <p style="text-align: right;"><input type="text" value=""/><input type="text" value=""/><input type="text" value=""/> %</p>

N°	Pregunta	Respuesta
----	----------	-----------

Percepción sobre irregularidades en la adjudicación de licitaciones públicas

57	Según su experiencia durante los últimos 12 meses, ¿Con qué frecuencia estima usted que se han presentado alguna de las siguientes prácticas en las contrataciones del Estado con empresas privadas?	
57.1	Fraccionamiento del valor de los contratos. <input type="checkbox"/> 1. Siempre
57.2	Monopolio de contratistas. <input type="checkbox"/> 2. Casi siempre
57.3	Adecuación de los términos de referencia a intereses de una empresa <input type="checkbox"/> 3. <i>De vez en cuando</i>
57.4	Presentación de ofertas de relleno por compañías ficticias. <input type="checkbox"/> 4. Casi nunca
57.5	Modificación de los términos contractuales durante la ejecución <input type="checkbox"/> 5. Nunca
	 <input type="checkbox"/> 7. <i>No sabe</i>
	 <input type="checkbox"/> 9. <i>No responde</i>

Medidas de reforma del sector público

58	¿Qué tan de acuerdo estaría usted con las siguientes medidas para la reforma del sector público?	
58.1	Establecimiento de salarios competitivos para los empleados públicos. <input type="checkbox"/>
58.2	Establecimiento de sistemas de administración de personal donde las promociones y ascensos sean según la evaluación del desempeño. <input type="checkbox"/>
58.3	Reducción de plazas en el sector público para poder pagar mejores salarios y beneficios a los empleados públicos que queden. <input type="checkbox"/> 1. Muy de acuerdo
58.4	Descentralización del Estado, delegando funciones operativas del gobierno central a los gobiernos locales. <input type="checkbox"/> 2. De acuerdo
58.5	Privatización de los servicios públicos, o formación de empresas de capital mixto para el efecto. <input type="checkbox"/> 3. <i>Ni a favor ni en contra</i>
58.6	Más y mejor supervisión de las funciones del gobierno central por parte de sociedad civil organizada y la ciudadanía en general. <input type="checkbox"/> 4. En desacuerdo
58.7	Cumplimiento efectivo y periódico de la declaración de bienes y rentas de los funcionarios públicos. <input type="checkbox"/> 5. Muy en desacuerdo
	 <input type="checkbox"/> 7. <i>No sabe</i>
	 <input type="checkbox"/> 9. <i>No responde</i>

59	En su opinión ¿Qué tan a favor, o qué tan en contra, estarían los empleados públicos y la ciudadanía en general, con un gobierno que llevara a cabo las medidas de reforma del sector público arriba mencionadas?	
59.1	Los empleados públicos <input type="checkbox"/> 1. Muy a favor
59.2	La ciudadanía en general <input type="checkbox"/> 2. A favor
	 <input type="checkbox"/> 3. <i>Ni a favor ni en contra</i>
	 <input type="checkbox"/> 4. En contra
	 <input type="checkbox"/> 5. Muy en contra
	 <input type="checkbox"/> 7. <i>No sabe</i>
	 <input type="checkbox"/> 9. <i>No responde</i>

Administración de personal
Percepción sobre la implementación de las políticas, pautas y regulaciones de la administración de personal

66 Durante los últimos 12 meses. Dígame si está usted muy de acuerdo... de acuerdo...en desacuerdo... o muy en desacuerdo, con que las decisiones sobre la administración de personal (contrataciones, designaciones, cambios, destituciones, ascensos, aumentos de salario) en su institución, fueron: *No ofrezca la opción “ 3- ni de acuerdo ni en desacuerdo” pero acéptela. Vaya repitiendo las opciones de respuesta, si es necesario.*

66.1	Hechas transparentemente (sabemos quienes fueron designados, promocionados, transferidos, ascendidos, o recibieron aumentos de salario y por qué).	<input type="checkbox"/>	
66.2	Anunciadas y hechas públicas al interior de la institución, y al exterior, si son aplicables.	<input type="checkbox"/>	
66.3	Útiles para el mejoramiento de la eficiencia institucional.	<input type="checkbox"/>	
66.4	Auditadas regularmente por las unidades de control interno.	<input type="checkbox"/>	1. Muy de acuerdo
66.5	Sujetas a auditorias externas por profesionales calificados.	<input type="checkbox"/>	2. De acuerdo
66.6	Sujetas a un recurso de revisión o apelación.	<input type="checkbox"/>	3. <i>Ni de acuerdo ni en desacuerdo</i>
66.7	Basadas en criterios específicos y definidos por escrito (y no en reglas tácitas, no escritas).	<input type="checkbox"/>	4. En desacuerdo
66.8	Basadas en la experiencia profesional, los méritos, o el desempeño.	<input type="checkbox"/>	5. Muy en desacuerdo
66.9	Basadas en la antigüedad, edad o categoría.	<input type="checkbox"/>	7. <i>No sabe</i>
66.10	Basadas en vínculos familiares o de amistad.	<input type="checkbox"/>	9. <i>No responde</i>
66.11	Influidas por vínculos locales.	<input type="checkbox"/>	
66.12	Basadas en vínculos, influencias o presiones políticas.	<input type="checkbox"/>	
66.13	Basadas en pagos ilegales (compra de cargos o ascensos).	<input type="checkbox"/>	

Consejo Impulsor del Sistema Nacional de Integridad

67	¿Está usted informado acerca de la existencia del Consejo Impulsor del Sistema Nacional de Integridad?.			
				1. Si 6. No 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i>
				} <i>Pase a la pgta. 70</i>
				<input type="checkbox"/>

N°	Pregunta	Respuesta
Consejo Impulsor del Sistema Nacional de Integridad		
68	¿Puede decirme cómo está compuesto el Consejo Impulsor del Sistema Nacional de Integridad. ?	1. Organización Mixta pública- privada 2. Ente público Autónomo y autárquico 3. Organización no gubernamental 4. Otra (<i>especificar</i>) <input type="checkbox"/> 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i>
69	Enumerar en orden de importancia las actividades que el Consejo Impulsor del Sistema Nacional de Integridad realiza:	1. Capacitación en conocimientos y prácticas en lucha anticorrupción 2. Formación de alianzas entre sectores para la lucha anticorrupción 3. Provisión de instrumentos concretos para la lucha anticorrupción (planes, programas, etc.) 4. Otros (<i>especificar</i>)..... 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i>
70	¿Qué tan útil considera usted que sería utilizar los siguientes medios en cada oficina pública para que se puedan colocar denuncias de actos de corrupción? 70.1 Colocar buzones 70.2 Habilitar un número telefónico 70.3 Crear una dirección de correo electrónico	1. Muy útil 2. Útil 3. <i>Ni útil ni inútil</i> 4. Poco útil 5. No serviría de nada 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i>
Contraloría ciudadana		
71	¿Conoce Ud. la existencia de la "Contraloría Ciudadana"?	1. Si 6. No 9. <i>No responde</i>
		} <i>Pase a la pgta. 74</i> <input type="checkbox"/>
72	¿Cuánto cree que conoce de la "Contraloría Ciudadana"?	1. Mucho 2. Suficiente 3. Poco 4. Casi nada 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i>
73	¿Le parece importante promover la práctica de la Contraloría Ciudadana?	1. Si 6. No 7. <i>No sabe</i> 9. <i>No responde</i>

N°	Pregunta	Respuesta
Perfil del encuestado		
74	Anote el sexo del encuestado	1. <i>Hombre</i> 6. <i>Mujer</i> <input data-bbox="1465 226 1506 264" type="checkbox"/>
Para finalizar voy a pedirle algunos datos personales:		
75	¿Cuántos años cumplidos tiene usted?	<input data-bbox="823 409 865 448" type="text"/> <input data-bbox="874 409 916 448" type="text"/> Años
76	¿Cuál es su Nacionalidad ?	1. <i>Paraguaya</i> 6. <i>Extranjera</i> 9. <i>No responde</i> <input data-bbox="1465 568 1506 607" type="checkbox"/>
77	¿Cuál es su profesión?	1. <i>Abogado</i> 2. <i>Administrador de emp.</i> 3. <i>Agrónomo</i> 4. <i>Contador</i> 5. <i>Economista</i> 6. <i>Ingeniero</i> 7. <i>Maestro</i> 8. <i>Médico</i> 9. <i>Licenciado</i> 10. <i>Otra (especificar)</i> 99. <i>No responde</i> <input data-bbox="1422 927 1506 965" type="checkbox"/>
78	¿Cuál es su nivel de estudio?	1. <i>Primaria</i> 2. <i>Secundaria Básica</i> 3. <i>Bachiller</i> 4. <i>Superior no universitario</i> 5. <i>Universidad incompleta</i> 6. <i>Universidad completa</i> 7. <i>Posgraduado</i> 8. <i>Ninguno</i> 9. <i>No responde</i> <input data-bbox="1465 1420 1506 1458" type="checkbox"/>
79	¿Cuál es su sueldo mensual?	01. <i>Menos de G. 972.413</i> 02. <i>Entre G. 972.413 y G. 1.500.000</i> 03. <i>Entre G. 1.500.001 y G. 2.000.000</i> 04. <i>Entre G. 2.000.001 y G. 3.000.000</i> 05. <i>Entre G. 3.000.001 y G. 5.000.000</i> 06. <i>Entre G. 5.000.001 y G. 7.000.000</i> 07. <i>Entre G. 7.000.001 y G. 9.000.000</i> 08. <i>Entre G. 9.000.001 y G. 11.000.000</i> 09. <i>Más de G. 11.000.000</i> 99. <i>No responde</i> <input data-bbox="1422 1890 1506 1928" type="checkbox"/>

N°	Pregunta	Respuesta
Perfil del encuestado		
80	Tiene otra fuente de ingresos?	1. Si 6. No 9. <i>No responde</i> <input data-bbox="1465 264 1508 313" type="checkbox"/>
81	¿A cuánto asciende su ingreso familiar mensual?	01. Menos de G. 972.413 02. Entre G. 972.413 y G. 1.500.000 03. Entre G. 1.500.001 y G. 2.000.000 04. Entre G. 2.000.001 y G. 3.000.000 05. Entre G. 3.000.001 y G. 5.000.000 06. Entre G. 5.000.001 y G. 7.000.000 07. Entre G. 7.000.001 y G. 9.000.000 08. Entre G. 9.000.001 y G. 11.000.000 09. Más de G. 11.000.000 99. <i>No responde</i> <input data-bbox="1422 600 1508 645" type="checkbox"/>
82	¿Pertenece a alguna organización de empleados públicos?	1. Si 6. No 9. <i>No responde</i> <input data-bbox="1465 958 1508 1008" type="checkbox"/>
83	¿Cuántos años cumplidos hace que comenzó a trabajar como empleado público?	<input data-bbox="821 1099 911 1144" type="text"/> <input data-bbox="911 1099 1000 1144" type="text"/> Años
84	¿Cuántos años cumplidos hace que trabaja en esta institución?	<input data-bbox="821 1227 911 1272" type="text"/> <input data-bbox="911 1227 1000 1272" type="text"/> Años
85	¿Cuál de las siguientes actividades describe mejor su cargo?	1. Dirección y desarrollo de políticas 2. Servicio y atención directa a usuarios 3. Procesos administrativos 4. Servicios logísticos o auxiliares 5. Otro (<i>especificar</i>)..... 9. <i>No responde</i> <input data-bbox="1465 1442 1508 1491" type="checkbox"/>
86	¿A qué se dedicaba antes de ingresar al servicio público?	1. Trabajo por cuenta propia 2. Empleado en empresa privada 3. Estudiante 4. Nunca había trabajado 5. Empleado en ONG 6. Desempleado 9. <i>No responde</i> <input data-bbox="1465 1845 1508 1895" type="checkbox"/>